

企業名	日本アルミット株式会社	勤務地： 東京都中野区弥生町2-14-2アルミットビル
募集職種	経理事務	事業内容：エレクトロニクス用高性能「はんだ」の製造・販売

アルミットグループは、電子材料(はんだ)のメーカーとして、車載、産業機器、スマホ、家電、医療機器、航空宇宙産業等あらゆる分野を支えております。 その一員として、共に、働きませんか？

求める人材像：  
 几帳面で正確性があり注意力があがる方、PC操作特に表計算が得意な方、コツコツと細かい作業を長時間できる方、財務分析を通じて問題点を発見、解決策を提案できる方、財務知識がある方、職場の仲間とコミュニケーションを取りながら取り組める方、など



日本アルミットのはんだ製品は世界53か国の電子機器工場で使用されています。



# 若者応援宣言企業PRシート



東京ブースNo.2

事業所名		(フリガナ) フタセヨウギョウ カブシキガイシャ トウキョウエイギョウシヨ 二瀬窯業 株式会社 東京営業所								
所在地		〒105-0014 東京都港区芝2-27-8 マスマンビル2F								
事業内容		セメント系建築資材の製造メーカーで、全国の建材商社、建材販売店などへ自社製品の販売を行っています。								
従業員数	92	設立年度	1949	事業所番号	4002-1834-3					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)						
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○			
	採用者数	(男性) 3	1	1	2	1	4			
		(女性) 1	0	1	2	0	0			
離職者数	(合計) 4	1	2	4	1	4				
	0	0	0	2	0	1				
平均継続勤務年数	10.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.0 日/年					
従業員の平均年齢	42.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 3.0 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 3.0 時間						
	(女性) 1 人 / 1 人									
役員・管理職の女性割合	(役員) 1.0 %	(管理職) 1.0 %								
研修制度	(有・無)	新入社員研修、スキルアップ研修(中小企業大学校)						インターン シップ受入	(可・否)	・実施できる内容:
								・受入可能時期:	・受入人数:	
自己啓発 支援制度	(有・無)							職場見学・職場 体験の受入	(可・否)	・実施できる内容: 若手社員より仕事内容の説明及び質疑応答
								・受入可能時期: 随時	・受入人数: 3	
キャリア・コンサル ティング制度	(有・無)							出張講話の可否	(可・否)	求人番号 13040-210578
メンター制度	(有・無)	社内検定制度	(有・無)					非正規の職場 情報 ※4		
企業HP	<a href="http://futaseyogyo.co.jp/">http://futaseyogyo.co.jp/</a>							備考		
企業採用ページ	なし									



社長や先輩職員  
からのメッセ  
ージ

(社長)  
当社は社員が幸福になる事が会社の存続、成長に繋がるという想いで経営を行っており、創業81年を迎え、社員と共に幸せな会社作りを目指しております。

(先輩職員)  
当社には、新しい事への挑戦を確かな技術力と全力で応援してくれる体制があり、担当分野は幅広く、自由に思う存分、力を発揮できる会社です。

求める人物像・  
選考基準

元気で明るく、人が喜ぶのが好きで、探究心のある方

福利厚生制度

ベネフィット・ワン加入

インターン  
シップ受入

(可・否)  
・実施できる内容:  
・受入可能時期:  
・受入人数:  
-

職場見学・職場  
体験の受入

(可・否)  
・実施できる内容:  
若手社員より仕事内容の説明及び質疑応答  
・受入可能時期:  
随時  
・受入人数:  
3

出張講話の可否

(可・否) 求人番号 13040-210578

非正規の職場  
情報 ※4

備考

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

# 若者応援宣言企業PRシート



東京ブースNo.3

事業所名		(フリガナ) ジーケーライン 株式会社ジーケーライン								
所在地		169-0072 東京都新宿区大久保1-7-18 アサヒニューシティビル4F								
事業内容		・Webプロダクション事業 ・Webプロモーション事業 ・Webコンサルティング事業								
従業員数	87	設立年度	2008	事業所番号	1308-640805-7					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)						
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	募集状況 ※2	—	—	○	○	○	○			
	採用者数	(男性)	0	0	2	1	4	6		
		(女性)	0	0	2	1	4	9		
離職者数	(合計)	0	0	4	2	8	15			
平均継続勤務年数	3.9	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.6 日/年					
従業員の平均年齢	33.2	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.1 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0人 / 0人 (女性) 3人 / 3人									
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %			(管理職) 0.0 %						
研修制度	(有・無)	▼導入研修(1週間)・・・ビジネスマナー、Web広告知識、商 材研修等 ▼実践研修(OJT)								
		自己啓発 支援制度 (有・無) ・資格取得支援制度 ・eラーニングによる研修								
キャリア・コンサル ティング制度	(有・無)									
メンター制度	(有・無)	社内検定制度	(有・無)							
企業HP	<a href="http://www.gkline.co.jp/">http://www.gkline.co.jp/</a>									
企業採用ページ										
社長や先輩職員 からのメッセージ										
(社長) 当社は「すべてのウェブサイトを笑顔に」をコーポレートフレーズとして行動しており、 笑顔を生み出すために企業価値向上・サービス価値向上に努めております。 ECサイト向けソリューションシステムとしては「Library」「SoQreat」などを開発・ 提供しております。今後も、時代の流れや変化の流れに乗り、世の中に笑顔を生み 出すサービスを開発・提供して参ります。										
(先輩職員) 20~30代の社員を中心に活躍しています！風通しの良い社風なので、質問や相談もし やすいです！自発的に学ぶ成長意欲のある方はぜひご応募ください！										
求める人物像・ 選考基準										
・上昇志向の強い人 ・変化に柔軟に対応できる人 ・フットワークが軽い人										
福利厚生制度										
・社会保険完備 ・慶弔見舞金 ・慶弔休暇制度 ・産休・育休制度 ・資格取得支援等										
インターン シップ受入										
(可・否) ・実施できる内容： ①WEB広告や当社商材の基礎知識の研修 ②営 業活動の基本プロセスの体験										
・受入可能時期： 7月、8月、9月										
・受入人数： 10										
職場見学・職場 体験の受入										
(可・否) ・実施できる内容：										
・受入可能時期：										
・受入人数： 0										
出張講話の可否										
(可・否) 求人番号										
非正規の職場 情報 ※4										
・交通費全額支給 ・社員登用制度あり										
備考										

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「—」)。



未経験歓迎！研修多しIT保守～開発まで社内雰囲気ブログで発信

事業内容 東京・神奈川を中心に富士通/新日鐵/NTT関連の施設内でサーバ運用監視・点検・印刷OP、ヘルプデスクからサーバ/NW設計構築、アプリ設計開発までを行っております。

会社情報 107-0062 東京都港区南青山2-12-15 南青山2丁目ビル5F

東京メトロ銀座線「外苑前」駅徒歩2分

<http://www.i-integration.co.jp>

### ○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2014年	16人	35.4歳	1.4年	(役員) 1.0%	(管理職) 1.0%

### ○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	0.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

### ○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	—	—	—
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	—名(—名)	—名(—名)	—名(—名)
	新卒者等以外	2名(1名)	4名(3名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	—名	—名	—名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

### 会社からのメッセージ

先輩社員から

なんでも聞いてください！

社長から

私自身が新潟出身ですので遠方からの応募お待ちしております。

求める人材像

向上心があり、ITに興味がある方/チャレンジ精神旺盛な方

### 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

### 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

### 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

正規労働者と変わらず

### 備考・補足情報

育児休業等制度あり 請負先常駐社員を含めた月平均所定外労働時間は9.6時間

### 採用情報

事業所番号: 1304-651663-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

社名	株式会社 アルプス技研 東京証券取引所市場第一部上場(証券コード:4641)		代表者	代表取締役社長 今村 篤	
本社所在地	(〒220-6218) 神奈川県横浜市西区みなとみらい2-3-5 クイーンズタワーC18階		URL	<a href="http://www.alpsgiken.co.jp/">http://www.alpsgiken.co.jp/</a>	
勤務地	全国各営業所及び周辺都市(地域限定採用有り) ／研修期間中は神奈川県橋本 研修センター勤務		最寄り駅	みなとみらい駅	
事業内容	●ものづくり事業 (設計開発領域に特化したアウトソーシング事業、技術プロジェクトの受託事業、ソフトウェア開発事業、自社工場における製品開発事業)		経営理念、ミッションや理念が生まれた経緯など	経営理念:Heart to Heart アルプス技研は人と人の心のつながりを大切にしています。	
従業員数	従業員数:連結3,716名 単体3,080名(2016年12月末)	営業人数	募集職種	・機械系技術職 ・電気・電子系技術職	
男女比		社員数			
売上高	売上高:連結267億4,374万円 単体226億0,084万円(2016年12月期)		設立	1968/7/1	
勤務時間	8:30-17:30		平均出社時間	8:30	平均退社時間 17:30
初任給実績	大学院卒/230,000円 大卒/210,000円		賞与実績	年2回(6月・12月)	昇給 年1回(7月)
職務・資格手当	時間外手当、住宅手当、通勤手当(全額支給)、子供手当、資格取得報奨金、役職ポスト給、web手当他		試用期間有無	有り(期間3か月)※給与条件等の変更なし	
基本月額給	大学院卒/230,000円 大卒/210,000円		交通費、通勤交通費	全額支給	
保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		休日休暇	完全週休2日制(土・日・祝・祝祭日がある週は土曜日出勤あり)、夏季、年末年始、年次有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、公用休暇、育児休暇、介護休暇他。年間休日(124日間:2017年)	
教育研修制度	新入社員教育、OJT、職業能力開発、自己啓発、通信教育、潜在能力開発、技術研修ほか		運転免許	不問	
応募資格	理工系学科(機械工学系、電気電子工学系、情報工学系、材料系、物理系、化学系、数理情報系、理学系学科)を卒業予定の方		募集人数	10名	

### ■社長様のプロフィールや創業時の思いなど

アルプス技研は、創業者 松井利夫が『機電一体設計』をコンセプトとし、1968年に当社の前身である松井設計事務所として創業いたしました。以来、ものづくりへの熱い思いを原動力に着実に成長してまいりました。創業から49年目を迎えた現在、事業形態は請負から派遣へと移り変わりますが、設計・開発への想いは変わらず、創業当時から一貫して設計開発業務に携わってきました。現在は業務内容を設計開発(上流工程)に完全に特化しています。

現在当社は“チームアルプス”をビジョンに掲げています。経営理念“Heart to Heart”の基、全社員が丸となってさらに会社が強く、なっていく風土をつくり、お客様によりよい価値を提供する組織的な取り組みを実践していきます。徹底した社内での教育と現場での実践を通して、技術者としてはもちろん、人としても立派に育てる、これが当社の創業以来一貫した姿勢です。この企業文化をさらに強化し、技術・知識の共有と人材の交流を活発化させ、個の力をチームの力として発揮させる組織にステップアップさせたいと考えています。社員である技術者の存在こそが私たちのすべてだという信念のもと、縁あって当社にご入社される方々には、「一人ひとりが生きいきと働ける環境」と「技術者として、人として成長できる場」をご提供することをお約束します。



### ■組織構成／上司になる方

会社の組織構成	全社員の9割以上が技術者として、全国20の営業拠点、2つの自社工場に所属お仕事をしています。
社員に共通する特徴	「Heart to Heart」の経営理念に共感した人懐っこい社員が多く、サークル活動や飲み会が頻繁に開催されています。全国の社員が集まり行うロボットコンテストやフットサル大会は家族を連れて参加する社員も多く、小さな子供たちの声が響くにぎやかなイベントになっています。

### フットサル大会決勝トーナメント

### ■仕事内容

何を	高度化・多様化・スピード化するテクノロジー分野において、アルプス技研は産業界のアウトソーサーとして、高度技術を有するアルプスエンジニアを派遣するとともに、設計・開発工程の請負・受託業務を担う技術サービスを提供しています。
誰に	CMで見たり、誰もが製品を手にとったことがあるような大手一流メーカーを中心に約700社。自動車、航空機、宇宙機器、船舶、デジタル家電、燃料電池、精密機器、通信機器、半導体、産業用機器、医療機器、インフラなど、様々なフィールドで上流工程といわれる設計・開発工程をサポートしています。主な取引先・・・IH、アイシン・エイ・ダブリュ、アイシン精機、NEC、オムロン、オリンパス、キヤノン、京セラ、ソニー、TDK、テルモ、デンソー、東京エレクトロン、東芝、トヨタ自動車、ニコン、日産自動車、パナソニック、日立製作所、日野自動車、富士重工業、富士ゼロックス、ブラザー工業、本田技研工業、マツダ、三菱重工業、三菱電機、村田製作所等
どのように	技術者の正社員派遣事業と「開発プロジェクト受託事業」を行っています。技術者派遣事業では、アルプス技研の技術者が取引先メーカーの開発チームに参加。チーム配属を強化し、アルプス技研の開発チームとしてさまざまな技術分野で設計開発やプロジェクトマネジメントなどを行っています。開発プロジェクト受託事業では、2ヶ所のものづくり拠点(自社工場)を設置。お客様の業務を一括して請け負い、設計・施策・製造を行っています。さらにお客様から多様化・専門化する課題を解決するためグループ会社も構成。アルプス技研本体との間でクモの集型のネットワークを形成しています。

### ■選考フロー

※人により変更することもあります。以下の流れが基本的な選考の流れです。  
説明会→面接・テスト→最終面接

### ■競合他社にはない会社の魅力・強み

一言PR	エンジニア同士の絆の深さ。それが当社の強さです。
	技術者派遣会社では、社員同士が顔を合わせることが少ないのが一般的ですが、アルプス技研は違います。エンジニア自身が自発的に企画する勉強会は年間1000回を超え、先輩エンジニアが講師となり体験談を交えながら教えたり、技術者仲間が集まって意見交換を行ったり。ときには他の営業所のエンジニアを招くなど地域を超えた交流も盛んです。また、休日や勉強会で集まる日に、花見やBBQ、ボウリング大会、フットサルなど多彩なイベントを行っています。社内での2大イベント、ロボットコンテストとフットサル大会では全国からたくさんの社員が家族ぐるみで集まり親交を深めています。こうした交流の中で、仕事で抱えている課題に対する違う視点からのアドバイスをもらったり、グチを聞いてくれたり、励ましあったり、自慢しあったり、競争したり…。絆が深まり連帯感のある技術者集団が形成されているのです。



幅広いフィールドで活躍できます

### ■この会社で身に着けられるキャリアビジョン →この会社でどんな力を身に着けられるの？その根拠は？

アルプス技研ではキャリアアップにおいて決められたレールがあるわけではありません。一人ひとりの社員が「なりたい」エンジニアになれるようさまざまな道を用意しています。携われる技術領域は幅広く多岐に渡っています。また、エンジニアとして開発の現場で専門分野を極める、マネージャーやリーダーとしてプロジェクトを統括する、受託開発プロジェクトの責任者になる、など活躍の仕方は豊富。エンジニア以外にも教育部門や管理部門にキャリアチェンジすることもできます。

それを叶えるために、ESS(技術者育成支援システム)という独自システムを構築。入社時から継続的にキャリア形成を支援しています。システムには社員一人ひとりの業務経歴、専門技術、スキル、資格などが登録でき、目指す技術者像を入力すると、そのキャリアに必要な能力や知識が提示されます。また、入力されたデータをもとに社内の専任のキャリアサポーターがアドバイス。スキルアップや目指す方向性が現実になるようモチベーションも含めトータルにサポートします。



会社全体で技術者一人ひとりをバックアップ。社員による勉強会も年1000回以上実施。

# 株式会社 井谷衡機製作所 — 創業70年の老舗計量機器総合企業 —

東京ブースNo. 6

企業名	株式会社 井谷衡機製作所	創業	昭和23年（1948年）8月28日
募集職種	計量・計測機器の整備及び検査	勤務地	関東圏内(新潟・福島・静岡などを含む)

求める人物像  
 多種多様な機器を取り扱う為、下記の人物を求めています。  
 ○素直な気持ちを持って仕事に取り組む方  
 ○探求心・チャレンジ精神を持って機械に向き合える方

## 主な仕事内容

### ①清掃・整備



### ②校正



【計量機器  
 の出力値】  
 と  
 【標準となる機器  
 の出力値】  
 との関係を  
 決定する作業

## 社員風景



若者応援宣言企業PRシート



東京ブースNo.7

事業所名		(フリガナ) コーデンシティーケー カブシキガイシャ コーデンシTK 株式会社					  		
所在地		150-0036 東京都渋谷区南平台町3-1 コーデンシTK渋谷ビル							
事業内容		電子部品、光学部品、電子機器及び光学機器の販売 光半導体（受光・発光）を核とした半導体素子及びセンサ製品等の販売							
従業員数	35	設立年度	1973	事業所番号	1307-636604-3				
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1	前年度			前年度				
		2年度前	3年度前	2年度前	3年度前				
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—	○		
	採用者数	(男性)	3	2	1	—	—	0	
		(女性)	0	1	2	—	—	2	
離職者数	1	1	1	—	—	0			
平均継続勤務年数	10.7 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		11.4 日/年					
従業員の平均年齢	37.0 歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 20.0 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) — 人 / — 人 (女性) — 人 / — 人	役員・管理職の女性割合		(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %				
研修制度	(有)・(無)	ビジネスマナー研修、社内システム研修、製品研修、工場見学等					インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：
自己啓発 支援制度	(有)・(無)						職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容： 職場内の見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号 13070-26647E
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					非正規の職場 情報 ※4	
企業HP	<a href="http://www.koden-shi-tk.co.jp/">http://www.koden-shi-tk.co.jp/</a>					備考			
企業採用ページ	<a href="http://www.koden-shi-tk.co.jp/recruit/">http://www.koden-shi-tk.co.jp/recruit/</a>								

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

<b>就業場所</b>	東京都新宿区西新宿七丁目20番1号 住友不動産西新宿ビル	<b>市場</b>	東京証券取引所 市場第二部 【証券コード：3475】	<b>連結子会社</b>	株式会社グッドコム 臺灣家得可睦股份有限公司 上海家得可睦商務諮詢有限公司
<b>創業</b>	2005年11月28日	<b>事業内容</b>	自社ブランド「GENOVIA」シリーズの新築マンションの企画、開発、販売及び管理	<b>スポンサー</b>	東京ヴェルディ1969 日テレ・ベレーザ DDTプロレスリング

手当(月額)	資格手当(月額)	福利厚生
■役職手当 ■残業手当 ■住宅手当 ■社宅手当 ■家族手当 ■国内出張手当 ■海外出張手当 ■海外赴任手当 ■通勤手当※上限35,000円 等 商談など交通費は別途全額支給	■宅地建物取引士30,000円 ■管理業務主任者30,000円 ■FP 3,000~15,000円 ■建築士5,000円~20,000円 ■住宅ローンアドバイザー3,000円 等	■従業員持株会制度 ■ストックオプション制度 ■慶弔休暇 ■慶弔見舞金 ■産前産後休暇 ■育児時間短縮勤務 ■介護時間短縮制度 ■社員旅行 等

## ①研修制度が充実! 未経験でも大丈夫です

先輩社員によるOJT研修や、専門的な知識を持つ講師を呼び、知識を学ぶ研修もあります。  
また、大手の外部研修機関と年間で提携しており、年間を通して、タイミングがある時に自分で受けた研修を受けることができます。



## ③安定基盤のもと安心して働く

設立以来着実な成長を続け、  
**2016年12月に東証JASDAQ上場、2017年6月27日には、東証一部へ市場変更を果たした当社。**  
企業としての安定感・成長率はバツグンです！  
社員にとっても、安心できることは間違いありません。



## ②昇進・昇格は随時! 稼ごう人もコツコツ頑張る人も評価します

月に1度の表彰式会議や、年に2回の評価シートによる評価制度があり、成果を正に評価する環境です。  
また、中々結果がでない場合も、しっかり上司がサポートします。  
それでも結果がでない時は、他の部署で活躍してもらえ環境を用意しております。  
一生懸命業務をしている社員は他部署で必ず活躍しています。



## 先輩社員からのメッセージ



年齢関係なく、頑張った分だけ評価してもらえるところが魅力に感じました。また、面接が楽しく、一人一人の個性をきちんと見てくれるのを感じ、働きやすい環境だと思ったので、グッドコムアセットに決めました！

## 採用担当からのメッセージ



自ら進んで主体的に働きたいと望む方にとって、グッドコムアセットは成長の機会の宝庫です。  
経営理念に共感し、私たちと一緒にその実現のために熱意を持って取り組んでいく仲間を真剣に探しています。  
是非、多くの志ある皆様方のご応募をお待ちしております！



企業名	サクマ製菓株式会社		
募集職種	1)経理事務 2)商品企画	勤務地	東京本社(目黒区中央町)
求める人物像	<p>経理部、商品企画部は社内の全ての部署と関わりますので、コミュニケーションがしっかり取れる方  また、1つ1つの仕事を丁寧にミス無く正確に出来る方を希望しています。  中小企業ですので、発想力やチャレンジ精神を持って新しいことに挑戦していく姿勢も必要です。</p>		
事業内容	食料品製造販売(キャンデー専業メーカー)		
企業PR	<p>私達 サクマ製菓は、サクマドロップス、いちごみるく等でお馴染みのキャンデーメーカーです。  「ひとにやさしい、空気のようにになりたい」を合言葉に、お客様のそばに、空気のように自然と置かれているキャンデーづくりをしています。  自社製品の他にも、他企業様とのコラボ商品や、様々な企業様のノベルティー商品も作っています。</p> <p>歴史のある会社ですが、社員の平均年齢は約36歳程度で、若い方が沢山活躍しています。</p> <p>働き方改革にもチャレンジしており、本社は毎週火曜日、木曜日はノー残業デーで、18時30分に一斉退社、それ以外の曜日も残業は20時までとなっています。  また、有給休暇取得促進のため、今年度は夏季休暇に1週間有給休暇を追加して、2週間連続休暇を取得しました。</p>		



# 若者応援宣言企業PRシート



東京ブースNo.10




事業所名		(フリガナ) シービーエス シービーエス株式会社		  								
所在地		169-0075 東京都新宿区高田馬場1-5-19 KFビル 4F										
事業内容		①ITサービス関連事業・システム開発、プロジェクト管理、IT運用、等を中心とした人材提供 ②地理空間情報サービス事業・防災、都市計画等に関連した地図情報サービス、コンサルティングを提供している										
従業員数	30	設立年度	1999	事業所番号	1308-613675-0							
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前					
	募集状況 ※2	—	○	○	○	○	○					
	採用者数	(男性)	0	2	1	0	0	1				
		(女性)	0	0	0	0	0	0				
離職者数	(合計)	0	2	1	0	0	1					
	0	0	0	0	0	0	0					
平均継続勤務年数	2.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.2 日/年							
従業員の平均年齢	42.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.8 時間							
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 4.8 時間							
	(女性)	0 人 / 0 人										
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %							
研修制度	(有・無)	入社した社員に対して一日2時間、1か月にビジネス基礎研修、IT基礎研修を研修を行っている。IT研修の内容は、基本情報技術者試験レベルとし、弊社ではインフラ技術者の育成を研修のテーマとしている					インターン シップ受入	(可)・否)	・実施できる内容： 社内業務の支援(営業支援、営業事務支援、地図データ修正)			
							・受入可能時期： 随時	・受入人数： 2				
自己啓発 支援制度	(有・無)	産業カウンセラー資格の社員があり、全社員にCDPを作成させ、定期的に面接を行っている					職場見学・職場 体験の受入	(可)・否)	・実施できる内容： 社内業務体験(営業支援、営業事務支援、地図データ修正)			
							・受入可能時期： 随時	・受入人数： 2				
キャリア・コンサル ティング制度	(有・無)	産業カウンセラー資格の社員があり、全社員にCDPを作成させ、定期的に面接を行っている					出張講話の可否	(可)・否)	求人番号			
メンター制度	(有・無)	社内検定制度	(有・無)				非正規の職場 情報※4	・契約社員採用の場合、業務実施に必要なスキルは研修、OJTにより習得・時間外/有給休暇:有り				
企業HP	<a href="http://www.cbs-n.com">http://www.cbs-n.com</a>											
企業採用ページ	<a href="http://cbs-jp.ddo.jp/cbs/people.htm">http://cbs-jp.ddo.jp/cbs/people.htm</a>											
							備考					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「—」)。

<p>企業名</p>	<p>株式会社 銀座ルノアール</p>		
<p>募集職種</p>	<p>店舗スタッフ（喫茶）、一般事務（経理部、店舗開発部）、</p>	<p>勤務地</p>	<p>東京・神奈川・埼玉直営店舗、中野本社</p>
<p>求める人物像</p>	<p>常に相手の気持ちに立って行動できる人</p>		
<p>事業内容</p>	<p>喫茶店・カフェ直営チェーン 喫茶室ルノアール/ニューヨーカーズ カフェ/カフェミヤマ/ミヤマ珈琲/瑠之亜珈琲の運営</p>		
<p>企業 PR</p>	<p>「お客様にくつろぎとやすらぎを感じていただいて元気で明るい笑顔になっていただく」仕事です。</p> <p>一番の商品はコーヒー  ではなく居心地のよい、くつろげる<b>空間</b>です！</p> <p>働く上で特別な知識や経験はいりません。大切なのは「<b>気持ち</b>」です。  <b>人と話すことが好きな人、同年代の活気ある仲間と働きたい人、          笑顔ある職場で働きたい人、</b>お待ちしております。</p> <p>また、今回は経理部・店舗開発部の一般事務職も同時募集いたします！          未経験者でも1からしっかりと教育をしていきますので、安心してください。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p><b>経理部の仕事とは・・・</b>              店舗を裏から支えるポジションです。基本的には中野本社での事務作業が中心ですが、各店舗との連絡は密にとっていただく必要がありますので、人と接することの好きな方、他者と協力しあいながら仕事を進めていくことが好きな方は大歓迎です。</p> <p><b>店舗開発部の仕事とは・・・</b>              店舗を開店する為に市場・物件調査等を業務とする部署です。まずは中野本社にて事務作業が業務の中心となりますが、ゆくゆくは社外の方との接点も徐々に増えていきますのでいつでも笑顔の対応がとれる方お待ちしております！</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>～先輩社員のメッセージ～ …Tさんの場合・・・</p> <p>Q: 入社する前、心配・不安に思っていたことはなんですか？</p> <p>A: 人間関係、社会人という自覚が持てるか、仕事は慣れるかなど・・・</p> <p>Q: 実際勤務してみた感想は？</p> <p>A: 先輩社員も、アルバイトの方たちも良い人ばかりで安心しました。</p> <p>Q: 今後の目標はありますか？</p> <p>A: カウンター（厨房）をやっている時に混み始めるとテンパってしまうので、落ち着いて効率よく出来るようになりたいです。</p> <p>Q: 後輩に一言！</p> <p>A: 毎日忙しい仕事ですが、人と接することが好きな方は社会人として成長できる良い職場だと思います！</p> </div>		

# 若者応援宣言企業PRシート



東京ブースNo.12

事業所名		(フリガナ) ライフスマイルジャパン ライフスマイルジャパン 株式会社						  	
所在地		162-0064 東京都新宿区市谷仲之町2-21 市ヶ谷アカデミアビル1F							
事業内容		おもに東京23区・神奈川の高級物件を中心にハウスクリーニングを行っております。						(社長) 「日本で一番ありがとうを集める会社になろう」のスローガンのもとに共に働きましょう。 (先輩職員) ハウスクリーニングの仕事が初めてでも、指導のもと、しっかりとした技術と社会人としての礼儀が身に付きます。	
従業員数	27	設立年度	2005	事業所番号	1308-624417-3				
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1		新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ 求める人物像・ 選考基準 福利厚生制度 インターンシップ受入 職場見学・職場体験の受入 出張講話の可否 非正規の職場情報 ※4 備考			
	前年度		2年度前	3年度前	前年度			2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○			○	○
	採用者数	(男性) 2 (女性) 4 (合計) 6	5 6 11	3 0 3	0 1 1			0 1 1	2 0 2
	離職者数	0	0	0	0			1	0
平均継続勤務年数	3.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		3.2 日/年				
従業員の平均年齢	24.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 14.2 時間				
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人 / 0 人 (女性) 0 人 / 0 人								
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %	(管理職)	33.3 %		デイズニーランドの割引・インフルエンザの予防接種など東京都建設組合で受けられる制度、不定期に社員旅行など（自由参加）			
研修制度	(有)・無	経営目的・経営理念や本の発表					(可)・(否) ・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数：		
自己啓発 支援制度	(有)・無	研修会での様々な自己啓発本の分析・発表					(可)・否 ・実施できる内容： 現場見学・事務所見学 人数は適宜調整します ・受入可能時期： 随時 日程調整致します。 ・受入人数： 2		
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)	本や資格などのすすめ					(可)・(否) 求人番号		
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)	無いが、外部資格取得推進					
企業HP	<a href="http://www.lsj.ne.jp/">http://www.lsj.ne.jp/</a>								
企業採用ページ									

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「-」）。

若者応援宣言企業PRシート



東京ブースNo.13

事業所名		(フリガナ) ピコ・ナレッジ トウキョウシヤ 株式会社ピコ・ナレッジ 東京支社								
所在地		162-0843 東京都新宿区市谷田町2-17 八重洲市谷ビル1階								
事業内容		プログラム製造・保守、ネットワーク構築・障害対応、ソフトウェア検証等 IT分野における多岐に渡り、事業を展開しております。						社長や先輩職員 からのメッセ ージ	(社長) IT市場は第3プラットフォームという新たな変革期を迎えています。我々と一緒に チャレンジし、最先端のビジネスに触れてみませんか？ (先輩職員) ピコ・ナレッジは、社員同士が仲良くファミリーのような会社です。仕事に迷った時 も、先輩社員が声をかけてくれ、相談にものってくれます。初めは失敗もあるかと思 いますが、反省するところは反省しながら、ともどもに自分のスキルアップを目指し て行きましょう！チーム一丸となり、より良いモノ作りに挑戦していきましょう！	
従業員数	23	設立年度	1990	事業所番号	1308-639198-9					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			求める人物像・ 選考基準	常に明るく前向きで、夢と希望を追いかけて、素直な心で行動する方。		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前			3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○			○	
	採用者数	(男性)	1	2	3	3			2	1
		(女性)	1	0	1	0			0	0
離職者数	(合計)	2	2	4	3	2	1			
平均継続勤務年数	5.1 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0 日/年					
従業員の平均年齢	31.4 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間					
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性)	0 人 / 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間					
	(女性)	0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 5.0 時間					
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		福利厚生制度	社会保険完備、社員交流会、社員旅行		
研修制度	(有)・(無)	内定者研修・ビジネス研修(社会人の基本動作)、IT技術研修 (プログラミング)等						インターン シップ受入	(可)・(否)	・実施できる内容: EXCEL操作、初歩プログラミング
									・受入可能時期: 随時	・受入人数: 3
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	会社が認める情報処理技術資格について取得費用全額補填及び資 格手当または一時金支給						職場見学・職場 体験の受入	(可)・(否)	・実施できる内容: EXCEL操作、初歩プログラミング
									・受入可能時期: 随時	・受入人数: 3
キャリア・コンサ ルティング制度	(有)・(無)							出張講話の可否	(可)・(否)	求人番号
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)					非正規の職場 情報 ※4		
企業HP	<a href="http://www.pico.co.jp">http://www.pico.co.jp</a>						備考	少しでも興味をお持ちになりましたら、ぜひご連絡下さい。		
企業採用ページ										

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「—」)。

# 企業 PR シート

事業所名	いんたーねつとうえあ かぶしきがいしゃ インターネットウェア株式会社
本社所在地	東京都中央区日本橋本町 4-8-14 東京建物第3 室町ビル
URL	http://www.inw.jp
業種	ソフトウェア、情報サービス
事業内容	◇IT コンサルティング ◇システム開発 ◇ネットワーク構築 ◇運用サポート
募集内容	◇ソフトウェア開発 SE・PG ◇インフラ系エンジニア ◇人事・総務
勤務地	本社および首都圏の各支店での勤務も可（東京、埼玉、千葉、神奈川） ※人事・総務は本社勤務限定
求める人物像	◎自ら考え動き、能力を向上させ続ける人 ◎堅実で真面目に、目の前の事に取り組める人 ◎周りとの協力しながら、一緒に仕事を進めて行ける人 ◎環境の変化に対応できる、バランス感覚のある人
企業 PR	Network & System Integrator システム開発で「創る」、ネットワーク構築で「繋ぐ」、運用サポートで「動かす」。 私たちインターネットウェアは、お客様の多種多様なニーズに対し、ワンストップで総合的なソリューションを提供しています。
参加者へのメッセージ	IT 技術に興味がある方、理系・文系を問わず是非ご参加ください。 「SE は理系」と思う方が多いのではないのでしょうか。しかし、当社員の過半数は文系出身者です。 開発業務に必要な能力は、文系・理系の枠を超えた理解力・表現力・対応力などです。 最初から実力のあるエンジニアとして入社する人はほとんどいません。文系の学部出身ながら活躍している優秀なエンジニアは非常に多く、重要なことは、今後どれだけ成長できるかどうかということです。昨日より今日、今日より明日と、一緒に成長していきましょう。





# (株)サイプレス・ソリューションズ

## 創業40年以上の安定企業！！



募集職種	◆ITソリューション営業                      ◆人材派遣営業 ◆業務管理    ◆初級プログラマー
事業内容	システム開発事業及びコンサルティング、インフラ設計及び構築など
勤務地	東京本社（日本橋）及び本社近郊（首都圏）
企業PR	<p>□ ■ “経験ゼロ”から再スタートを ■ □          販売員、営業、フリーターなど、“IT経験ゼロ”で入社した先輩が多数。          基礎知識はもちろん、ビジネスマナーなどのヒューマンスキルから学べます。</p> <p>□ ■ あなただけの「キャリアプラン」 ■ □          あなたの適性を見極め、職種を決定。          管理系職種からエンジニアまで多彩な分野から、自分に合ったフィールドを選べます。「今はまだよくわからない…」という方も、一緒にキャリアプランを立てていくので、ご安心ください。</p> <p>□ ■ 安心して働ける環境 ■ □          残業は月平均20～25時間程度。もちろん、残業代は全額支給します。          産休・育休の仕組みも整っており、女性も多い会社です。          安心して働ける環境は、「平均勤続年数11年」という数字にも表れています。</p>