

事業所名

# タニコー株式会社

## 企業PR

業界トップシェアを誇る厨房設備機器メーカー。  
『お客様の成功に貢献する』会社として、設計から  
機器製造・販売・開発・施工・メンテナンスまで一  
貫して行っています。

【営業】 お客様とともに、繁盛店創りの為に機器選定やレイアウトの  
打合せを行います。(勤務地；世田谷区・足立区・墨田区)

【メンテナンス】 機器故障に因るお客様の不安や損失を、最小限に食  
い止めます。(勤務地；世田谷区・足立区・墨田区・品川区)

【施工管理】 新築現場・改装現場・営業中店舗の機器入替など、社内  
外の様々な意見や状況を調整し、よりよい空間を創り上げる重要な役割  
です。(勤務地；世田谷区・足立区・墨田区・品川区)

共に成長し、お客様のお役に立てるスタッフを募集しています！



## 会社概要

資本金：5億2,000万円

売上高：505億0,143万円(平成29年3月期)

事業内容：業務用厨房機器及び関連機器各種、移動型・据付型ス  
テンレストンク、ボルカプレート、排水桝・側溝、シ  
ステムキッチンの製造、販売、設計、施工、及び海外  
厨房機器の輸入販売。その他、上記に付帯する業務。

事業所：《営業所》札幌、仙台、高崎、東京、川崎、名古屋、  
大阪、神戸、広島、福岡、他計90カ所  
《工場》鹿島、原町、いわき、北海道、川崎計7工場  
関連会社のタニコーテックが福井、福岡に計4工場



# tanico

<http://www.tanico.co.jp/>

# 紀陽産業株式会社



日暮里ブースNo, 2

目指すのは、ほとぼしる水のような  
企業生命体です。

It is a corporate life like the water that gushes out that aims

**募集職種：営業職1名 事務職1名**

★日々進化するインテリジェントオフィスのOA化に対応★

オフィスの床に氾濫する多種多様な配線をスマートに収納するOAフロアの製造・販売・施工をしております。  
『KIYOREX』ブランドを展開し、日々進化していくオフィスの快適空間の創造を目指します。

紀陽産業は昭和44年の創業以来、社会生活の重要な土台をいかに快適に進化させてゆくかに邁進してまいりました。

お客様の満足度を高めていくためには、現場を学び、価値ある品質とお求めやすい価格をお客様に提供し、効率の良いオペレーションとサービスが必要です。

紀陽産業では社員一人一人が営業、企画、設計、品質管理などの自らの領域を超えた視点で物事を捉え、どんどん新しいことにチャレンジできる環境が整っております。



勤務地：東京営業所  
住所：東京都港区東新橋2-6-3 昭栄ビル（JR新橋駅より徒歩8分）  
創業：昭和44年  
資本金：1,000万円



社員皆協力し合う、明るい雰囲気です。



※画像は東京営業所です



企業名	株式会社 マサル		
募集職種	総合職（施工管理・営業） 一般職（施工管理事務）	勤務地	〒103-0007 東京都中央区日本橋浜町3-42-3 住友不動産浜町ビル3階 〒135-8432 東京都江東区佐賀1-9-14 ※新本社ビル建替え中
求める人物像	◇仕事や職場・環境など周囲の状況変化に対応出来る人。（変化への対応力） ◇新たな課題に積極的に取り組む事ができる人。（課題に取り組む積極性） ◇与えられた課題に責任を持ち、自分で考え行動できる人。（責任感と行動力）		
事業内容	東京都内の超高層ビル70%のシーリング防水工事の施工に携わり、建物を雨水の侵入や風の吹き込みから、建物を守る仕事です。		



毎年新卒を採用し、定期的中途採用も行い、社内を活性化しています。

＜施工管理の仕事＞

- ・品質管理
- ・工程管理
- ・安全管理
- ・原価管理



入社3年目～6年目社員研修  
ドリームマップ（未来は自分で創る）



平成28年10月に創業60周年祝賀会開催  
めざすは100年企業



入社2年目総合職  
自分の課題を発見しながら業務に取り組んでいます。まだこれから大変なことも辛いことたくさん増えてくると思いますが、自分の立場を確認し、上司や先輩と情報を共有しながら進んでいきます。



課長(35歳)企画の  
ランチミーティング

Fw: Future  
～未来へつなぐ～

若者応援宣言企業PRシート



日暮里ブースNo.4

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ エイ・アンド・エス・システム 株式会社エイ.アンド.エス.システム								
所在地		102-0072 東京都千代田区飯田橋3-11-13 フォーキャスト飯田橋10F								
事業内容	設計監理									
従業員数	130	設立年度	1992	事業所番号	1301-561862-9					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	(社長) 若く勢いの有る力に期待します  (先輩職員) チャレンジあるのみ  求める人物像・ 選考基準 ヤル気・根気・本気  福利厚生制度 有り  インターン シップ受入 (可)・否) ・実施できる内容: CAD ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 2  職場見学・職場 体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容: 設計業務とCAD操作の見学 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 2  出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 13010-37447271  非正規の職場 情報※4 無し  備考		
		募集状況 ※2	○	○	○	○	○		○	
	採用者数	(男性)	2	1	3	7	8		18	
		(女性)	0	1	1	1	4		5	
	(合計)	2	2	4	8	12	23			
離職者数	1	1	1	0	4	5				
平均継続勤務年数	7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.0 日/年					
従業員の平均年齢	36.5 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間					
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性)	0 人 / 7 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間					
	(女性)	3 人 / 3 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間					
役員・管理職の女性割合	(役員)	25.0 %		(管理職)	0.0 %					
研修制度	(有)・無)	OJT研修								
自己啓発 支援制度	(有)・無)	外部研修								
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)									
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)							
企業HP	<a href="http://www.a-ss.co.jp">http://www.a-ss.co.jp</a>									
企業採用ページ										

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「-」)。

# 電設資材総合商社 東京エレクトロ総業株式会社

募集職種：ルート営業【得意先回り及び配送】

勤務地：北区豊島、練馬区春日町、中野区本町、埼玉県川口市

身近にある電気。

皆様のお手元まで届ける為に必要な、電気工事材料を既存得意先である電気工事店へルート販売しています。

普段は隠れていてあまり目立たない電気工事材料ですが、皆様の生活に無くてはならない品物です。

電気という大切な存在を、陰ながら支えるお仕事を一緒にやりませんか。

2020年東京オリンピックに向けて建設業界は活気に溢れています。

あなたの力が弊社には必要です。

経歴は問いません。勤めている社員の大半が業界未経験者でした。

日々、周りの協力のもとお互いを活かしあっている仲間たちが、

あなたを待っています。

みなさまのお役立ちのために

企業名	株式会社コーウェル		
募集職種	① 企画提案営業 ② 営業	勤務地	東京都豊島区池袋（池袋駅より徒歩5分）
求める人物像	<p>「当社の理念や事業に共感した」「仕事を通して社会に貢献したい」といった想いと、「新しい仕事を通じて成長したい」という意欲があればこれまでのご経験は一切不問！スキルや経験に不安のある方も、まずはお気軽にご相談ください。</p> <p>【こんな方は大歓迎！】</p> <p>◎情熱を持って仕事に向き合える方 ◎自分のアイデアを活かしたい方 ◎こつこつと努力を重ねられる方 ◎ビジネスとともに自分も成長したい方</p>		
事業内容	<p>◆LED照明の販売、レンタル</p> <p>◆LEDディスプレイの販売</p> <p>◆店舗の内外装の企画・施工管理</p>		

## 期待以上の「ありがとう」をもらい、期待以上の志事をしよう。

COWELL

### ——LEDのその先へ！サービス拡大中

政府より2020年までの完全移行の方針が示されている商業用LED照明。そんな時代の大きな流れの中、当社が業界に先駆けてスタートしたLEDレンタルサービスは、企業や店舗など様々なクライアントから支持され、これまで3万件超の導入実績を誇ります。さらにLEDだけでなく、業務改善コンサルティングや塗装、リフォームなどをパッケージとしたトータルサービスも展開中！LEDのその先へ。私たちの進化の歩みは続いています。



——営業力は人間力。誠意と熱意が大切。  
魅力的な商材が多いため、特別な営業は不要です。  
重要なのはあなたの人間力と信頼度。  
口下手でも構いません。  
熱意を持ち誠実にお客様に接する気持ちが大切です



——社員は大事な財産  
だから働きやすい環境づくりに注力しています。  
社員の家族からも「いい会社だね」と言われるよう  
さらなる成長を目指していきます！  
★誕生日月に休暇1日+1万円支給制度

社員  
(課長入社5年目)

前職：土木工事の作業員  
未経験からのスタートでも、チャレンジさせてくれるのが当社の魅力  
私自身、新たな支店の立ち上げなど、様々なことを経験できました。  
やりたいことがあれば、遠慮なくアピールできる風通しの良さを  
ぜひ実感してみてください。

社員  
(入社2年目)

社員同士の仲がよく、立場や年齢による壁を一切感じないのも当社の大きな特徴  
仕事の進め方に関しても、それぞれの意志を尊重してくれるので、自分の裁量で  
仕事に取り組むことができます。仕事の進捗なども自分でコントロールできるため、  
効率的にこなしていけば、ワークライフバランスよく働くことも可能です。  
自分の時間もしっかり確保し、資格試験の勉強をしている人もいますよ！

# 若者応援宣言企業PRシート



日暮里ブースNo.7

事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ オールフォーエスピー 株式会社オールフォーエスピー						 			
所在地		101-0024 東京都千代田区神田和泉町1-1-14 PACIFICビル6F									
事業内容		システム開発、HPデザイン・制作、サーバ・ネットワークの設計・構築等、インターネットに関するあらゆるサービスを当社一社で手掛けています。100%受託開発の為、派遣や客先常駐は一切ありません。						(社長) 当社の三つの基幹技術『WEBアプリケーション開発力』・『WEBデザイン力』・『NWデザイン力』を融合して、エンドユーザーのビジネス価値向上に貢献したいと思っていますので、幅広い活躍の場所を技術者に用意しています。  (先輩職員) システムやWebサイトなどの概要を決める段階から実際の制作、運用までを一貫して手掛けています。その為、どのような効果があったかという結果を自分達で確かめることが可能。勿論、お客様の反応もダイレクトに感じることができますから、喜んで頂けたという実感や手応えをしっかりと得られる、エンジニア・クリエイター冥利に尽きる環境です。			
従業員数	27	設立年度	2003	事業所番号	1301-618750-7						
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ  求める人物像・ 選考基準  福利厚生制度  インターンシップ受入  職場見学・職場体験の受入  出張講話の可否  非正規の職場情報 ※4  備考				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前		3年度前			
	募集状況 ※2	○	○	○	○	—		○			
	採用者数	(男性) 2	1	1	0	—		1			
	離職者数	(女性) 0	1	1	1	—		0			
	(合計) 2	2	2	1	—	1					
平均継続勤務年数	9.2 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年						
従業員の平均年齢	37.2 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間						
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人	1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 30.0 時間						
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.2 %						
研修制度	(有)・無	技術：OJT、社会人スキル：外部セミナー参加									
自己啓発 支援制度	(有)・無	研修参加費会社負担、資格手当									
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無										
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	(有)・無	情報セキュリティスペシャリスト検定 PMP							
企業HP	<a href="http://www.allforsp.co.jp/">http://www.allforsp.co.jp/</a>										
企業採用ページ	<a href="https://job.mynavi.jp/18/pc/search/corp103712/outline.html">https://job.mynavi.jp/18/pc/search/corp103712/outline.html</a>										
出張講話の可否	(可)・否	求人番号	<a href="#">13010-32147971</a>	<a href="#">13010-32169771</a>							
インターン シップ受入	(可)・否	・実施できる内容：		・受入人数：							
職場見学・職場 体験の受入	(可)・否	・実施できる内容： 会社説明会 ※開催日程は マイナビ2018参照		・受入人数： 5							
非正規の職場 情報 ※4	(可)・否	求人番号	<a href="#">13010-32147971</a>	<a href="#">13010-32169771</a>							
備考											

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「—」)。

# 若者応援宣言企業PRシート



日暮里ブースNo.8

事業所名		(フリガナ) サンシード サンシード株式会社						  		
所在地		160-0007 東京都新宿区荒木町20-4 FY3-14F								
事業内容		・ITに関する商品・サービス等の企画、開発、運営 ・ITシステムの構築及び企画コンサルティング						<p><b>社長や先輩職員からのメッセージ</b></p> <p><b>(社長)</b> 「コミュニケーション能力の高い人」。採用企業が求める最近流行の言葉だそうです。しかしながら、私が採用担当者に伝えている条件はただ一つ、「サンシードを好きになってくれる人」。私たちはこれまでいくつもの企画を実施してきました。皆が一つの目標に向かって進む上で重要なのは【お互いをリスペクトし合える関係であること】だと強く感じています。企業＝人。スタッフを好きになっていただければ、会社への理解も一層深まります。社内での発言に制限はありません。実現したい事、面白そうだなと思う事、たくさんお持ちだと思います。サンシードで、皆さんのアイデアを形にしてみませんか。お会い出来る日を、楽しみにしています。</p> <p><b>(先輩職員)</b> サンシードは挑戦心と主体性を大切にする会社です。私は未経験での入社でしたが、早くからお客様との大事な仕事を任せてもらったという事が今でも印象に残っています。その当時は自分には難しいのではないかと不安に思う事もありましたが「何事も経験」「失敗しても大丈夫」という言葉を励みに集中して取り組む事ができました。大きな失敗もなく、今でもお客様と信頼関係を築けているのは周囲のサポートがあったおかげだと感じています。サンシード株式会社も今年で設立5年、設立当初から比べると一緒に働く仲間も増えました。一緒に働きたいと思ってくださる方がいれば、今度は私がサポートします。一緒に働いていきたいと思います！」</p>		
従業員数	14	設立年度	2011	事業所番号	1308-627638-9					
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)					
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前			
	採用者数	(男性) 2	2	1	2	1	1			
		(女性) 0	1	1	1	0	0			
		(合計) 2	3	2	3	1	1			
離職者数	1	2	2	1	0	1				
平均継続勤務年数	3.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.4 日/年					
従業員の平均年齢	35.3 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 9.2 時間					
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 9.2 時間						
	(女性) 0 人 / 0 人									
役員・管理職の女性割合	(役員)	1.0	%	(管理職)	1.0	%				
研修制度	(有・無)	・ビジネスマナー研修 ・ITリテラシー研修 (Excel・Word・PowerPoint・Access) ・IT基礎研修 ・ITインフラ研修 (Windows Server・Linux) ・データベース研修 (Oracle) ・ネットワーク研修 (Cisco/ルータ・スイッチ) ・資格取得支援研修 など					インターン シップ受入	(可・ <input checked="" type="radio"/> )	実施できる内容:	
							職場見学・職場 体験の受入	(可・ <input checked="" type="radio"/> )	実施できる内容:	
自己啓発 支援制度	(有・無)	資格取得支援制度 (合格報奨金支給)					出張講話の可否	(可・ <input checked="" type="radio"/> )	求人番号	
キャリア・コンサル ティング制度	(有・無)	担当リーダー/マネージャーによる半期に一度の面談実施					非正規の職場 情報※4	新卒採用実績: 無 所定外労働時間(月平均): 0.6 有給休暇取得日数: 0		
メンター制度	(有・無)	社内検定制度	(有・ <input checked="" type="radio"/> )				備考			
企業HP	<a href="http://www.san-group.co.jp/">http://www.san-group.co.jp/</a>									
企業採用ページ	<a href="http://www.recruit.san-group.co.jp/">http://www.recruit.san-group.co.jp/</a>									

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「-」)。

# 若者応援宣言企業PRシート



日暮里ブースNo.9

事業所名		(フリガナ) サンブロードバンド カブシキガイシャ サンブロードバンド株式会社			  						
所在地		101-0032 東京都千代田区岩本町3-4-6 トナカイトワースビル7F									
事業内容		・システム開発および運用業務・情報処理に関するコンサルタント業務・各種コールセンターの受託および支援業務									
従業員数	40	設立年度	2002	事業所番号	1301-620302-2						
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)							
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前				
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○				
	採用者数	(男性)	0	1	2	1	2	1			
		(女性)	1	2	1	0	0	0			
離職者数	0	1	2	0	1	0					
平均継続勤務年数	6.3 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.9 日/年						
従業員の平均年齢	31.6 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 7.4 時間						
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性)	0 人 / 0 人									
	(女性)	0 人 / 0 人									
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.8 %						
研修制度	(有・無)	・ビジネスマナー研修・ITリテラシー研修 (Excel・Word・PowerPoint・Access)・IT基礎研修・ITインフラ研修 (Windows Server・Linux)・データベース研修 (Oracle)・ネットワーク研修 (Cisco/ルータ・スイッチ)・資格取得支援研修 など					インターンシップ受入	(可・否)	・実施できる内容:		
							・受入可能時期:	・受入人数:			
自己啓発 支援制度	(有・無)	資格取得支援制度 (合格報奨金支給)					職場見学・職場体験の受入	(可・否)	・実施できる内容:		
							・受入可能時期:	・受入人数:			
キャリア・コンサルティング制度	(有・無)	担当リーダー/マネージャーによる半期に一度の面談実施					出張講話の可否	(可・否)	求人番号	13010-39478971	13010-39477271
メンター制度	(有・無)	社内検定制度 (有・無)					非正規の職場情報 ※4	新卒採用実績: 無 所定外労働時間(月平均): 3 有給休暇取得日数: 3			
企業HP	<a href="http://www.san-group.co.jp/">http://www.san-group.co.jp/</a>										
企業採用ページ	<a href="http://www.recruit.san-group.co.jp/">http://www.recruit.san-group.co.jp/</a>										
						備考					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「—」)。

# 若者応援宣言企業PRシート



日暮里ブースNo.10

事業所名		(フリガナ) ヤオキンショウジ カブシキガイシャ ヤオキン商事 株式会社											
所在地		120-0015 東京都足立区足立4-28-10											
事業内容		図書館、学習センターなどの運営、施設管理						(社長) 出会った人を必ず笑顔に、「笑顔の循環」が、私たちの考えるサービスの基本精神です。 (先輩職員) 変えていきましょう！		求める人物像・ 選考基準 奉仕と献身の心を持ち、感謝の気持ちを忘れない姿勢、チャレンジ精神旺盛で、すべてに積極的に取り組む姿勢			
従業員数	120	設立年度	1952	事業所番号	1311-615938-2		新社員の募集、 定着状況					福利厚生制度 社会保険完備	
		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)								
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前						
募集状況 ※2		○	○	○	○	—	—						
採用者数		(男性) 0	8	0	0	—	—						
		(女性) 7	18	11	1	—	—						
		(合計) 7	26	11	1	—	—						
離職者数		0	11	5	0	—	—						
平均継続勤務年数		4.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.0 日/年							
従業員の平均年齢		36.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 22.0 時間							
前年度の育児休業の 取得状況 ※3		(男性) 0 人	0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 22.0 時間							
		(女性) 2 人	2 人										
役員・管理職の女性割合		(役員)	50.0 %		(管理職)	48.0 %							
研修制度		(有)・(無)	新人研修・専門研修・外部研修						インターンシップ受入		(可)・(否) ・実施できる内容： 公共施設（生涯学習センター、図書館）イベントや講座補助業務 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3		
自己啓発支援制度		(有)・(無)	資格受講料一部負担						職場見学・職場体験の受入		(可)・(否) ・実施できる内容： 公共施設内見学 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 3		
キャリア・コンサルティング制度		(有)・(無)							出張講話の可否		(可)・(否) 求人番号		
メンター制度		(有)・(無)	社内検定制度	(有)・(無)				非正規の職場情報 ※4		公共施設で300人が従事 有給休暇70%消化			
企業HP		<a href="http://yaokinsyoji.com/company/index.html">yaokinsyoji.com/company/index.html</a>						備考					
企業採用ページ													

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数（対象者なしの場合は「—」）。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

企業名	株式会社ハンセン		
募集職種	OA 事務、システムエンジニア、ネットワークエンジニア	勤務地	東京都港区港南 2-16-8 ストーリア品川 2903
求める人物像	◆自分のアイデアを形にしたい方 ◆一生使える技術を身につけたい方 ◆JOB ではなく L I F E W O R K を見つけたい方		
事業内容	OA 事務サポート、システム開発、ネットワーク構築、アプリケーション開発、ヘルプデスク、データ入力		
企業 PR	 <p>向上心があれば確実にステップアップ出来る会社です！</p> <p>前職では一般事務をしていたのですが IT のスキルを身につけて長く働きたいと思い、スキルアップや資格制度が充実しているハンセンを選びました。今では OA 事務のお仕事からプログラマーとしてキャリアアップし、毎日が充実していてすごく楽しいです！</p>		

若者応援宣言企業PRシート



日暮里ブースNo.12

事業所名		(フリガナ) エヌティティシステムギケン カブシキガイシャ エヌ・ティ・ティ・システム技研 株式会社						  						
所在地		171-0031 東京都豊島区目白2-16-20 TCS-HD南池袋ビル												
事業内容		(システムインテグレーション事業) 制御系や業務系、金融機関向けから官公庁向けまで幅広い分野で高い技術を提供。												
従業員数	210	設立年度	1985	事業所番号	1309-426672-9									
正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ  (社長) ICT社会インフラ構築に携われる社会貢献度の高い仕事です。常に成長を心掛ける方を求めます。  (先輩職員) 言語未経験でも充実した研修制度により確実に技術が身に付きます。やる気のある方大歓迎です。  求める人物像・ 選考基準 学習意欲旺盛で協調性を重視される方。人物重視の選考。  福利厚生制度 社会保険完備、提携保養施設、スポーツクラブ、社員親睦会他							
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前		3年度前						
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○		○						
	採用者数	(男性) 1	1	3	0	1		0						
		(女性) 1	3	3	0	1		0						
	(合計) 12	4	6	0	2	0								
離職者数	2	1	0	0	2	0								
平均継続勤務年数	11.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		10.2 日/年									
従業員の平均年齢	38.7 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.0 時間									
前年度の育児休業の 取得状況 ※3	(男性) 0 人 / 0 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 19.0 時間										
	(女性) 0 人 / 0 人													
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %												
研修制度	(有・無)	新入社員研修、情報系資格取得のための勉強会、将来幹部候補者研修等					インターン シップ受入	(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)	・実施できる内容:		・受入可能時期:		・受入人数:	-
							職場見学・職場 体験の受入	(可・ <input checked="" type="radio"/> 否)	・実施できる内容:		・受入可能時期:		・受入人数:	-
自己啓発 支援制度	(有・無)	業務に資するとして会社が認めた研修等の費用全額補填、研修時間の就業認定					出張講話の可否	( <input checked="" type="radio"/> 可)・否)	求人番号	13090-161278	13090-160178	13090-50952571		
キャリア・コンサル ティング制度	(有・無)	年2回上長とキャリア等に関する面談を実施					非正規の職場 情報 ※4	非正規の新卒者は採用していない。所定外労働実績あり。有給休暇は6か月経過後10日、最大20日。						
メンター制度	(有・無)	社内検定制度	(有・無)	情報セキュリティ検定 等			備考							
企業HP	<a href="http://www.ntt-ipnet.co.jp/g/">http://www.ntt-ipnet.co.jp/g/</a>													
企業採用ページ														

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

# 株式会社ラックコーポレーション



**募集職種: マネジメント職(介護職 幹部候補)  
総務事務(事務職)**

**勤務地: 墨田・江戸川・江東・葛飾区内の営業所(マネジメント職)  
墨田区京島本社内(総務事務職)**

- ラックの求める人物像:**
1. 明るく元気でさわやかな挨拶が出来る素直な方
  2. 協調性があり、同じ目標に向かっていける方
  3. お客様やスタッフが良くなったとき、一緒に喜べる方

## 研修制度

**【新卒新入社員】**  
 内定者研修(レポート作成 4回)  
 入社前集合研修(1泊2日)  
 100枚名刺配り  
 現場同行研修  
 6ヶ月フォローアップ研修

**【全スタッフ】**  
 レベルアップ研修  
 専門職研修  
 事例発表会  
 CPR研修  
 調理実習  
 介護技術研修 他

最初は全員が現場スタッフとしてスタートしますが、所長・課長・部長といった管理職へのステップアップの道もあります。ラックでは同じ地域の中に新規出店計画もありますが、新しい営業所の所長として就任するスタッフもいます。

**キャリアパス  
マネジメント職候補(介護職)**

～ラック先輩社員FILE～  
業平営業所所長S・Sさんの場合



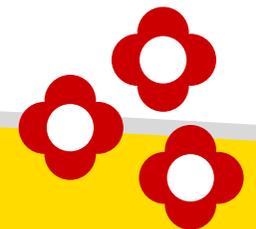
- ★専門職候補と管理職候補、どちらの道もあるので、入社後でも自分に合った目標を見つけられます。
- ★月に1回、必ず上司と面談する機会があり、仕事の悩みはもちろん、将来についても相談ができます。実際に面談では他のサービスが見たいという希望を出したり、資格取得を目指していることを話して試験日にはシフトを考慮して貰ったりすることも。一人の目標をみんなで応援する風土があるからキャリアパスもみんなが実現できるものになっています。

## キャリアアップの仕組み

目安となる年数	1年目	2年目	3年目	4年目
所長職			→	→
主任職		→	→	→
一般社員	→	→	→	→
新入社員	→			

## 資格取得の仕組み

資格	取得の仕組み	年数
無資格	資格の有無で配属先が異なります。(1ページ目参照)	1年目
初任者研修	学校の紹介 など	1年目
実務者研修	助成制度により費用負担	2年目
介護福祉士	訪問介護部門のサービス提供責任者職	実務経験3年以降
ケアマネジャー	居宅支援部門での就業が可能	受験対策勉強会 実務経験5年以降





メリクリ!!

# エバーネットデータ株式会社

何事にも明るく  
前向きに対応  
できる方  
大歓迎!!



## 事業内容

・ 情報処理サービス、データエントリー、人材サービス、不動産管理

## 募集職種

・ IT関連職(運用・保守・サポート)、SE・PG、営業職、事務職



## 勤務地

・ 東京23区を中心に関東近県(貴方のお住まいを考慮します。)



WAIWAIわいわい  
GAYAGAYAガヤガヤ  
～懇親パーティ～



懇親パーティや帰社日パーティ、そして  
真面目に勉強会…のつもりが、  
バーベキューパーティになったりします。  
様々なイベントを通して、和気あいあいと





事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ アイワコピー 株式会社 アイワコピー					
所在地		123-0845 東京都足立区西新井本町2-27-15					
事業内容		大型カラーコピーなどコピー全般とデータ入出力を中心に電子化事業とオンデマンド印刷を得意としている。					
従業員数	27	設立年度	1987	事業所番号	1311-306095-9		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ※2	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	○	○	○	—	—	—
		(男性) 0	1	2	—	—	—
		(女性) 1	0	0	—	—	—
離職者数	(合計) 1	1	2	—	—	—	
平均継続勤務年数	12.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		15.0 日/年		
従業員の平均年齢	38.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) — 人 / — 人	(女性) — 人 / — 人					
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・(無)	新入社員研修(3週間) 外部研修					
自己啓発 支援制度	(有)・(無)	各種資格取得費用会社負担					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・(無)						
メンター制度	(有)・(無)	社内検定制度 (有)・(無)	ステップごとのUP試験実施による OFF-JTチェック				
企業HP	<a href="http://www.aiwacopy.jp">www.aiwacopy.jp</a>						
企業採用ページ							
		社内作業風景		長年リーダーと 完成した製本		ある日の朝礼風景	
		社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) アイワコピーは、複写産業のプロフェッショナルです。お客さんに「頼んでよかった」といわれる便利さと、商品の品質の高さを追及しています。 (先輩職員) CAD・PDF・aiオフィスデータ出力、図面の電子化、オンデマンド印刷、デザインDTPなど 技術力の高い業界と一緒にプロを目指しましょう!			
		求める人物像・ 選考基準		真面目に仕事に取り組める方			
		福利厚生制度		労働・社会保険完備 退職金制度			
		インターン シップ受入		・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 2			
		職場見学・職場 体験の受入		・実施できる内容: オフィス内見学 デジタル出力見学 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: 2			
		出張講話の可否		(可)・(否) 求人番号 13110-141978 13110-23152671			
		非正規の職場 情報※4		スキャニングスタッフ			
		備考					

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。