

正社員転換・待遇改善実現プラン【目標進捗状況】（平成28年度分）

東京労働局

正社員転換等について

①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績	達成率
ハローワークによる正社員就職数	348,000人	平成26年度 69,676人	59,865人	17.2%
ハローワークにおける正社員求人数	3,030,000人	平成26年度 605,988人	692,945人	22.9%

②対象者別の正社員転換等（若者・女性等に係る取組）

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績	達成率
学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	102,000人	平成26年度 21,460人	23,398人	22.9%
学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	75.0%	平成26年度 68.5%	71.9%	—
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	170,000人	平成26年度 36,369人	32,208人	18.9%

③対象者別の正社員転換等（派遣・有期契約・短時間労働者に係る取組）

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績	達成率
無期雇用派遣の増加	現状の比率から10%ポイント増	17.3%	23.3%	85.3%
紹介予定派遣の増加	全事業所数の10%	全事業所数の7.6%	全事業所数の6.7%	76.0%
キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	23,000人	平成26年度 1,083人	13,422人	58.4%
パートタイム労働法第13条（正社員転換措置）の履行確保履行確保のための情報提供の件数	1,000件	なし	125件	12.5%
短時間正社員制度導入マニュアルの周知を行った件数	500件	なし	371件	74.2%

④対象者別の正社員転換等（「多様な正社員」の推進）

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績	達成率
短時間正社員制度導入マニュアルの周知を行った件数	500件	なし	371件	74.2%

待遇改善について

項目	目標	プラン策定時	平成28年度実績	達成率
ユースエール認定企業の数	100社	なし	16社	16.0%
「パートタイム労働者活躍企業宣言サイト」の周知を行った件数	600社	なし	371社	61.8%