

ユースエール認定企業・若者応援宣言企業限定！ 「若者就職面接会」ガイド

◆企業PRタイム(13:30～14:00)

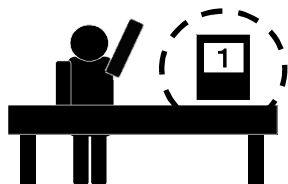
各社の人事担当者が約1分間の企業PRを行います。インターネットや紙情報では伝わりにくい、参加企業の雰囲気や社風を感じてください。

◆就職面接会(14:00～16:30)

<面接の受け方>

- ①履歴書を用意しましょう。
求人ブースに「履歴書がなくても面接可能」という表示があれば、履歴書がなくても「面談用シート」を使って、面談が可能です。
- ②企業ブースに設置の「面接順番カード」を取って、面接予約をしましょう。
- ③カードの番号が呼ばれたら、「履歴書」を提出して面接スタート！

②企業ブースに設置の「面接順番カード」を取って、面接予約をしましょう！



*「面接順番カード」の配布は、15:40までです。
*面接希望企業が複数ある場合は、同時に複数のカードを取ることも可能です。
(自分の番号が過ぎてしまっても、次の順番で呼びます。)

③カードの番号が呼ばれたら「履歴書」を提出して、面接(面談)スタート！



*応募状況により、複数面接になることがあります。

<参加求人一覧表の見方>

記載例		求人の整理番号		求人	年齢 既卒
ブース	事業所番号 事業所名	整理 番号	求人番号 職種		
1	1300-111111-1 (株)●●●●	101	13000-111111 事務	◎	既卒 3年 以内
2	1300-222222-2 ▲▲▲(株)	102	13000-222222 営業	○	34歳 以下

ブース番号(会場案内図で場所をチェック！)

※応募できる「求人」か、確認しよう！

- ◎ 新卒者求人
⇒「新卒者」と「既卒者」が対象！
⇒「既卒者」は、「年齢 既卒欄」の応募可能卒業年を確認！
{ <例>「既卒3年以内」
⇒「卒業後3年以内の方」が対象！ }
- 一般求人
⇒「既卒者」と「34歳以下の方」が対象！
⇒「年齢 既卒欄」の募集年齢を確認！
{ <例>「34歳以下」
⇒「34歳以下の方」が対象！ }



<ユースエール認定企業とは？>

◆若者応援宣言企業の基準に加え、若者の雇用管理状況(新卒者等の離職率、平均残業時間、有給休暇取得率、育児休業取得率等)等が優良な企業として、厚生労働大臣が認定した企業です。

※詳しくは、9・10ページをご覧ください。

<若者応援宣言企業とは？>

- ◆若者を正社員として積極的に採用育成している企業です。
- ◆有給休暇取得率、平均残業時間、若手社員の定着率などの情報をオープンにしています。
- ◆労働関係法令違反、内定取消、事業主都合の解雇・退職勧奨なしの企業です。