

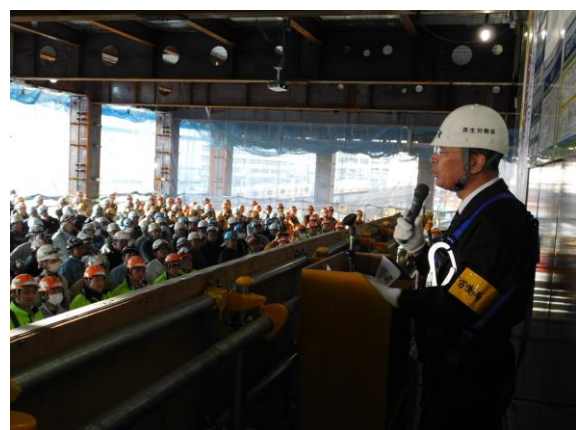
# 東京労働局長による建設工事現場の安全パトロールを実施しました

「平成 28 年度 年末・年始 Safe Work 推進強調期間」の一環として実施

東京労働局労働基準部 安全課



地下掘削作業について説明を受ける渡延局長



現場作業員への激励メッセージを伝える渡延局長

## [趣旨・目的]

東京労働局では、本年度、「労働者が安全で健康に働くことができる職場づくり」を行政運営の最重点課題のひとつと位置づけ、特に建設業については重点対策として、墜落・転落災害防止対策などの労働災害防止対策に、建設業労働災害防止協会を始め関係団体共々、積極的に取り組んでいます。

しかしながら、当局管内の建設業における死亡災害は、12月5日時点で昨年よりも1人増加し、24人となっており、このうち防止に力を入れている墜落・転落災害によるものが15人、前年比5人・5割増と大幅に増加しており、なお憂慮すべき現状にあります。

こうした中、師走に入り、建設工事の輻輳化や寒冷下での作業に伴う労働災害の発生を防止するため、当局では、本年12月1日から来年1月15日までの期間を「平成28年度 年末・年始 Safe Work 推進強調期間」として設定し、都内各事業場の安全気運の向上に向けた取組を推進しており、その行事の一環として、東京労働局、中央労働基準監督署及び建設業労働災害防止協会東京支部と合同で12月6日の午後から安全パトロールを実施しました。

## [工事現場概要・当日の工事]

施 工：株式会社大林組東京本店

名 称：大手町二丁目地区再開発施設建築物B棟工区建設工事

用 途：事務所、店舗等

規 模：地上32階 地下3階 高さ約162m

工 期：平成27年5月15日～平成30年7月15日

所在地：千代田区大手町2-3-3

## [出席者]

東京労働局：渡延局長、岩瀬労働基準部長、岩澤安全課長、久保田産業安全専門官

中央労働基準監督署：古屋署長、長澤安全衛生課長

建災防東京支部：大島支部長、伊藤副支部長、磯部事務局長、岡口教育部長  
 大林組東京本店：小林常務執行役員、田淵安全環境部長、田中安全環境副部長  
 大林組現場：遠藤所長、深谷副所長、越智副所長、升谷副所長、菅井工事長、武村工事長  
 大林組職長会：大石副会長、斉藤副会長、大熊幹事、惣田幹事、岸山幹事、奥山幹事

## [現場パトロール概要]

現場事務所の会議室において、冒頭挨拶として渡延局長より、本パトロールの趣旨と目的を話したあと、「今日は、この現場における労働災害防止に向けた様々な創意工夫や取組をしっかりと拝見させていただきたい。」と皆様へ伝えました。

現場所長らによる、工事概要、安全衛生活動と職長会活動の説明を受けたあと、参加者全員による現場巡視を行い、墜落・転落災害防止に係る措置状況、安全管理の見える化の取組状況、職長会の活動状況についての点検と指導を実施し、その後、朝礼会場に全作業員が集合し、渡延局長より、現場巡視の感想として、「日々職場の状況が変化していき、そこに働く方々も、多くの職種が日々入れ替わっていく建設職場の特徴に応じ、視覚に訴える様々な見える化の取り組みがなされています。一例として、職長さんのオレンジの、そして副職長さんのブルーのヘルメットの統一的カラーリングなど、その他の表示や掲示など。そのほか職場の危険を発見するための見える化に積極的に取り組まれていること。また、快適な職場環境の維持と改善に向けて職長会活動が活発に行われていること。」を確認したと述べました。つづけて、渡延局長より作業員への激励メッセージをとして、『若者や未来を担う子供たちが建設業の仕事にあこがれ、建設業で働きたいと希望するよう、地図と人々の記憶に残る仕事を、安全第一で行っていただきたいと願っています。年末年始の繁忙期を迎え、働く方々一人ひとりが、「今日も無事に仕事を終えて家に帰るぞ!」そして「元気で明るい新年を迎えるぞ!」という強い気持ちを持って、皆で協力して、日々の安全衛生活動を積み重ねてください。本建設工事の完成に向け、全国の建設現場の模範となるような取組を推進していただくことをご期待申し上げます。』と言葉を伝えました。

## [講評・閉会]

現場巡視後、現場事務所会議室で講評が行われ、大島支部長より、現場内の整理整頓、開口部における墜落防止措置、職長会の自主的な活動について、古屋署長より、安全管理の見える化対策、物体の飛散防止対策、作業員同士による声掛け運動が特に良好であるとの報告があり、それを受けて遠藤所長より、「元請職員と下請の職人みんなで安全管理を行い、今後は無事故・無災害で工事を進めて行くのでよろしくお願ひしたい。」と挨拶があり、本パトロールを閉会しました。

### 安全管理の見える化好事例



#### 未熟練作業員の見える化

Rookie：入場半年間の新人  
 New Face：入場1週間の新顔



#### 作業通路の見える化

黄色のカラーコーンとテープによる明確化



#### 一人ATKY

ニューマンエラー防止のための一人ひとりの行動目標