



### 3 おすすめポイント2

- ▶ 産休・育休について、一覧表にまとめてみました。
- ▶ 出産手当金、育児休業給付など、お金のことについても掲載しています。

#### ▶ 産休と育休(まとめ)

産休	育休
高給 産後休業+産後休業	育児休業
期間 産後14週間(多胎妊娠の場合は14週間未満)	産後、子の1歳に達するまで(児童が入居した場合は1歳の少児まで延長)
対象 産後休業者(アム/パート、派遣を含む)(労働者)	育休労働者(勤務1年以上以上の要件を满足した労働者)
適用法 労働基準法	育児・介護休業法
支払額 産後休業給付(標準給付額×1/2)※1 育児休業給付(標準給付額×2/3)※2	育児休業給付(標準給付額×1/2)※1 育児・介護休業法第8条(給付額)※2

↑ 画像をクリックしてください

#### ▶ 産休と育休(お金のこと)

産休	育休
産休 産後休業(労働基準法第65条)	産後休業(労働基準法第65条)
育児休業 育児休業(労働基準法第65条)	育児休業(労働基準法第65条)
産後休業 労働基準法、労働基準法第65条	労働基準法、労働基準法第65条
育児休業 労働基準法、労働基準法第65条	労働基準法、労働基準法第65条
対象労働者 労働者(パート、派遣を含む)	労働者(パート、派遣を含む)
支払額 標準給付額×1/2	標準給付額×2/3

↑ 画像をクリックしてください

### 4 おすすめポイント3

- ▶ 「母性健康管理指導事項連絡カード」もダウンロードできます。



母性健康管理指導事項連絡カード

平成 年 月 日

事業主 氏名 医師等名

医師等名

下記の1の項は、健康診査及び保健指導の結果、下記2~4の措置を講ずることが必要であると認めます。

記

1. 氏名等

氏名	妊娠週数	週	分娩予定日	年 月 日

2. 指導事項(該当する指導項目に○を付けてください)

症状等	指導項目	指導措置
つわり	症状が著しい場合	勤務時間の短縮
妊娠経過		休業(入院治療)
妊娠経過	Hb8g/dl以上11g/dl未満	負担の大きい作業の制限又は勤務時間の短縮
妊娠経過	Hb8g/dl未満	休業(自宅療養)
子宮内胎児発育遅延	軽 症	負担の大きい作業の制限又は勤務時間の短縮
	重 症	休業(自宅療養又は入院治療)

4. その他指導事項(措置が必要である場合は○を付けてください)

妊娠中の通勤経路の措置
妊娠中の休憩に関する措置

勤務時間の措置(欄)には、交通機関の混雑状況及び妊娠経過の状況にかんがみ、特に異なる措置(欄)には、作業の状況及び妊娠経過の状況にかんがみ、妊娠週数、

項を守るための措置申請書

措置を申請します。

所 属..... 氏 名..... 印

この様式の「母性健康管理指導事項連絡カード」の欄には医師等が、また、「指導事項を守るための措置申請書」の欄には女性労働者が記入してください。

### 5 アクセス方法

- 1 東京労働局のホームページへ
- 2 トップページ右下のこのバナーをクリック!

東京労働局

検索

妊娠・産休・育休  
特設コーナー  
(H29. 1. 1改正対応)

お問い合わせ:東京労働局 雇用環境・均等部 指導課 ☎ 03(3512)1611