

均等・両立推進企業表彰 **均等推進企業部門** 東京労働局長奨励賞

昭和電工株式会社

所在地:港区、業種:化学工業、従業員数:約 6,200 人

<ポイント>

2008年に女性活躍推進を目的とした「Fプラン」を策定し、取組を開始
2013年からは「女性活躍推進」を「ダイバーシティ推進」の一環に位置付け取組を継続
2014年には女性の管理職登用に関する数値目標を設定

1 ポジティブ・アクション取組の体制

- ◇ 2008年1月: 人事担当部署に「女性活躍推進チーム」を設置し、女性社員を対象としたキャリア開発等の取組を推進。
- ◇ 2013年: 「ダイバーシティ推進事務局」を設置し、取組を継続。

2 ポジティブ・アクション取組の内容

- ◇ 新卒採用における女性の応募を促すため、女性求職者を対象とした「女子学生セミナー」を開催。
- ◇ 女性比率の低い職務の職域を拡大し、積極的な配置を実行（オペレーター、営業、プランナーなど）。
- ◇ 女性の管理職登用に関する数値目標「2020年までに40名、5%」を設定。
- ◇ 管理職候補の女性と役員らによるキャリアアップに関する座談会を開催。
- ◇ 女性の責任感、意欲向上を目的とした研修会を開催。
- ◇ 労働者の定着を促すため、就業関連制度を拡充。

3 ポジティブ・アクション取組の成果

- ◇ 女性管理職数が増加（2008年：8名/1.05% → 2012年：14名/1.73%
→2014年：18名/2.28%）。