

均等・両立推進企業表彰 **均等推進企業部門** 東京労働局長優良賞

# 東 急 リ バ ブ ル 株 式 会 社

所在地: 渋谷区、業種: 不動産業、従業員数: 約 3,900 人

## <ポイント>

**女性の活躍推進を会社の長期経営戦略における取組と位置づけ、専門部署を設置  
計画的な取組により女性管理職が増加し、部長にも初登用  
中核事業である売買仲介営業職の女性も増加**

### 1 ポジティブ・アクションの取組体制

- ◇ 2013年：大手不動産流通業界で初の「ダイバーシティ推進PT」を設置。  
(2014年から「ダイバーシティ推進課」に改組)
- ◇ 女性の活躍推進を、会社の2018年度までの長期ビジョンにおける主要業務と位置づけ、具体的な実施計画を作成して取り組む。

### 2 ポジティブ・アクション取組の内容

- ◇ 女性総合職を増やすため積極的採用を目標に掲げ、会社案内に仕事と子育ての両立支援のほかキャリア支援の一環であるメンター制や実際にコース転換をした女性社員のキャリアパス等について紹介する等に取り組む。
- ◇ 中核事業である売買仲介営業職への配置増をめざす。女性のチャレンジを促す観点から、公募制、ポストチャレンジ制、コース転換制度の利用促進、並びに、売買仲介営業職の女性社員にメンター制度を導入し、女性営業職の定着やロールモデルの見える化を図る。
- ◇ 女性管理職比率を2018年までに10%とする数値目標を設定し取り組む。
- ◇ 小冊子「女性社員のためのキャリアプランニングブック」を作成し、コースごとの最短昇進モデルの提示やそれを支援する会社の各種制度を紹介。
- ◇ 管理職候補になりうる女性総合職に対して、上位職への意識付け等を目的としたポジティブ・アクション研修を実施。女性総合職を部下に持つ管理職に対しても、女性の活躍推進への理解を目的とした研修を実施。

### 3 ポジティブ・アクション取組の成果

- ◇ 売買仲介営業職に占める女性割合が増加 (2012年 2.2% → 2014年 3.3%)。
- ◇ 課長クラスが増加傾向 (2012年 2人 → 2014年 5人)。
- ◇ 部長クラスに女性が初登用 (2014年)。