



均等・両立推進企業表彰 **均等推進企業部門** 東京労働局長奨励賞

トランスコスモス株式会社

所在地: 渋谷区、業種: 事業サービス業、従業員数: 約 23,400 人

<ポイント>

**全社員の4割を占める女性が、管理職においては1割にすぎない
状況に問題意識を持ち、計画的に取組を進めた結果、女性管理職が増加**

1 ポジティブ・アクション取組のきっかけ、体制作り

： 人事本部に女性活躍推進課を設置

- ◇ 平成 19 年：副社長をトップとした「女性活躍推進プロジェクト」発足
- ◇ 平成 20 年：「女性が積極的に活躍できる魅力ある企業風土の創造を！」をスローガンに、①女性社員の能力開発キャリア開発支援 ②社内の意識改革・広報活動 ③働きやすさ支援の3本柱を中心に取り組みを推進。

2 ポジティブ・アクション取組の内容： 認知期と理解拡張期に分け各取組を促進

- ◇ キャリア開発支援として、女性のマネジメントスキル向上、キャリアへの意識付け、管理職人材の育成支援を目的とし、平成 19 年から選抜型能力開発研修（キャリア塾）を実施。
平成 20 年からは、キャリア塾ベーシック（次世代管理職候補）、キャリアバリュー（次々世代管理職候補）と対象を広げ、各育成研修、ネットワーク作りを実施。
- ◇ 意識改革・広報活動として、専用サイト「cosmos★net」による情報発信、社内報での活動報告による啓蒙。
- ◇ 働きやすさを支援する取組として、育児支援イベント等を開催しコミュニティ形成を支援、また支援ニュースを提供しワーキングマザーを支援。

3 ポジティブ・アクション取組の成果: 女性管理職(特に部長職)が年々増加

- ◇ 女性部長職 平成 22 年
7 名 (5.3%) → 平成 26 年 18 名 (10.3%)
- ◇ 平成 26 年 本部長に女性 1 名が初めて登用。