

均等・両立推進企業表彰 **均等推進企業部門** 東京労働局長奨励賞

# 株式会社セプテーニ

所在地:新宿区、業種:広告業、従業員数:約 380 人

## <ポイント>

**女性社員が働きがいを感じ、長く働ける会社という観点で  
ワークライフバランスの向上、女性のキャリア形成に向けた取組を行い  
男女共に活躍し続けられる企業を目指す**

### 1 ポジティブ・アクション取組のきっかけ、体制： 「hug-kumi(ハグクミ)委員会」 の発足

- ◇ 平成 23 年 4 月に女性の働き方や育児支援、ワークライフバランスに取り組む委員会  
(hug-kumi 委員会) を立ち上げ。
- ◇ 月 1 回の定例会議の他、自主的に分科会を実施するなど意欲的に活動。

### 2 ポジティブ・アクション取組の内容： 女性の能力発揮を促す様々な取組

- ◇ 女性役職者や育児休業取得女性社員とのコミュニケーションを目的として四半期に一度交流会「なでしこ会」を開催、社内向けにサイトも開設。
- ◇ ジョブローテーションを通じた人材育成、組織活性化を目的とし、各々のキャリアプランを役員へ直接相談できる「キャリア面談制度」を実施。
- ◇ 全員が全員を評価出来る評価制度である「360度マルチサーベイ」を実施し、「全社員が公平に評価される」という環境形成に寄与。
- ◇ 女性管理職・役員を増やしたいという思いから、月 1 回「女性リーダー育成塾」を開催。ライフイベントの多い女性のキャリア開発をテーマとした講義を行ったり、リーダーに必要なスキル（問題解決・経営戦略等）を身に付けるための演習問題に取り組むなどし、管理職候補者の育成を目指す。
- ◇ 仕事とプライベートを両立している女性を全社員の投票によって決定し、半期に一度表彰する「WOMAN 賞」を新設。

### 3 ポジティブ・アクション取組の成果： 役職者の女性割合が増加傾向

- ◇ リーダー(係長クラス)
  - 平成 24 年 6 人 → 平成 26 年 9 人
- ◇ 課長クラス
  - 平成 24 年 2 人(4.0%) → 平成 26 年 5 人(10.2%)