

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 東京労働局長優良賞



株式会社日立ソリューションズ

所在地:品川区、業種:情報・通信業、従業員数:約 9,600 人

&lt;ポイント&gt;

グローバル市場における成長の加速、経営基盤の強化のため  
一人ひとりの違いを価値につなげることを目的に、  
経営トップのリードと職場の主体的活動を通して女性管理職輩出のパイプラインを形成

### 1 ポジティブ・アクション取組のきっかけ、体制作り:ワーキンググループで個別事業課題へ取り組む

- ◇ 平成 21 年:専任組織として「ダイバーシティ推進センタ」を設立
- ◇ 平成 25 年: 事業部門毎の女性活躍推進ワーキンググループを設け活動開始

### 2 ポジティブ・アクション取組の内容 : 上位職層への登用を目指す

- ◇ 平成 22 年、女性管理職比率を平成 27 年度に 4.0%とする目標を掲げた。さらに、平成 25 年には「2020 10・20・30」をスローガンとして女性管理職比率を平成 32 (2020) 年に 10%、45 歳以下は 20%、40 歳以下は 30%とする目標を掲げ、多様な人財が意思決定層に加わるダイバーシティ方針のトップメッセージを発信。
- ◇ 具体的には、①女性リーダー育成加速のための取組、②女性社員キャリア意識の醸成のための体制整備と早期キャリア形成への意識啓発、及び③個人の価値の最大化と企業価値の向上をリンクさせるしかけを構築。
- ◇ 自律的なタイムマネジメントの実践により、仕事と私生活を自らコントロールする働き方を「スマートワーク」と呼び推進。スマートワークを実現するためのワークショップが女性社員を中心に主体的に開催され、ノウハウの共有が進んだ。
- ◇ 女性総合職の採用比率を平成 23 年度に 30%、平成 25 年度には 40%の目標を掲げ、採用セミナーでの女性技術者ブース設置や、女性社員と交流できる「女子学生向け Web オンラインセミナー」を開催。
- ◇ 平成 25 年には、学生のキャリア意識啓発 (社会貢献) 活動として女性社員が主体的に「女子学生のための IT 女性社員交流イベント」を開催。女子学生に IT 業界の仕事内容について紹介するとともに、働き方についてキャリア支援を実施。

### 3 ポジティブ・アクション取組の成果 : 管理職が確実に増加中

- ◇ 平成 23 年、女性の執行役員が誕生。
- ◇ 部長クラス           平成 24 年 8 人   → 平成 26 年 14 人
- ◇ 係長クラス           平成 24 年 220 人 → 平成 26 年 234 人