

均等・両立推進企業表彰



ファミリー・フレンドリー企業部門 東京労働局長優良賞

株式会社日立ソリューションズ

所在地:品川区、業種:情報通信業、従業員数:約 10,600 人

<ポイント>

法を上回る育児・介護休業等の制度、管理職研修での徹底 出産者の9割が制度を利用し復帰できる環境整備 ダイバーシティの取組み状況は人事評価の対象

1 育児・介護休業制度について

- ◇ 育児休業は、子が小学校卒業までの間に必要な回数を3年限度に取得可能。
- ◇ 介護休業は、通算1年を限度に取得可能。
- ◇ 育児短時間勤務は、小学校を卒業するまでの間に必要な回数取得可能。
- ◇ 介護短時間勤務は、要介護状態が解消するまで必要な回数取得可能。

2 制度の利用状況

- ◇ 育児休業は、過去3年間の取得率と復職率は9割を上回る。男性も、職種を問わず育児休業を利用。合計8名の男性が1ヶ月以上の期間取得。
- ◇ 育児短時間勤務は、年平均160名が取得。コアタイムのないフレックスタイム制と併用することにより、短時間勤務を確実に履行。
- ◇ 介護休業及び介護短時間勤務ともに、男女複数名の利用あり。

3 職場環境の整備

- ◇ 「ワークライフバランスガイドブック」で上長や本人向けに利用上の留意点も明記し、制度を周知。
- ◇ 管理職研修や利用者に対するセミナーを各職場で実施し、制度を周知。
- ◇ WLBに係るSNSを設け、情報発信や共有化を進め理解を深めつつ、問題点を解消。
- ◇ ポジティブオフ休暇やリフレッシュ休暇など休暇を目的化し、年休取得促進を図る。
- ◇ 家族の職場訪問は年8回実施。8千人参加の運動会も実施。家庭とのきずなを深めている。

4 両立支援に関するその他の取組

- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を平成20年に取得。