

# 「若者応援企業」採用担当者の声

「若者応援企業」を宣言されている企業の採用ご担当者様に、「若者応援企業」を宣言することのメリットについてヒアリングを実施したところ、様々な嬉しいご意見をいただきましたのでご紹介いたします！

## 株式会社ユーベック様（IT・情報通信業）

兼ねてから「未経験者の若者を採用して、一から育てたい」という思いがある中で、「若者応援企業宣言事業」のことを知り、当社のニーズと合致したために宣言を決めた。

求人票だけでなく、写真やメッセージを掲載したPRシートが東京労働局ホームページやハローワークで掲載されることにより、会社の雰囲気等もPRできることにメリットを感じている。

宣言後、若者からの応募も複数あり、効果を実感している。

## ソフトウェア業 A社様

広く求職者の方に当社を知っていただきたいとの思いから、「若者応援企業」を宣言した。「現在求人登録される企業が増えており、特にIT系企業についてはその傾向が顕著」とハローワークより聞いていたが、そのような情勢にもかかわらず、応募者の落ち込みは少なく、採用にも至っていることから、宣言の効果を実感している。

また、東京労働局ホームページに「若者応援企業」の一覧が掲載されており、各社ホームページへのリンクも貼られていることから、当社ホームページの検索性が向上しており、メリットを感じている。

## 製造業 B社様

「次世代の技術者を採用・育成すること」を目的として「若者応援企業」を宣言した。求職者からの応募についてはまだないが、会社として「若者をしっかりと育てていく」ことを表明することにより、若手社員のモチベーションに繋がっている。引き続き、求職者へのPRだけでなく、若手社員に対しても情報提供をしっかりと行っていきたい。