

均等・両立推進企業表彰 **ファミリー・フレンドリー企業部門** 東京労働局長奨励賞

## 株式会社アイエスエフネット

所在地:港区、業種:情報サービス業、従業員数:約 1,600 人

### 法を上回る育児休業制度に加え、育児休業中から復職までのきめ細かなフォローにより、円滑な職場復帰を可能とした。

#### 1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 多様な人材を活かし、仕事と家庭の両立の実現等に取り組む企業方針を代表者みずからあらゆる機会をとらえて社内外に発信している。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク（くるみん）を取得。

#### 2 育児休業制度

- ◇ 制 度
  - ・育児休業は子が3歳になるまで取得可能な制度となっている。
  - ・昇進・昇格・昇給の決定に関し、育児・介護休業の不就業期間があっても影響しない。
- ◇ 利用状況
  - ・出産者における女性の育児休業取得率は過去3年間とも100%で、妊娠中に退職する者は非常に少ない状況である。男性の取得実績もある。
  - ・育児休業後の女性労働者の復職状況は、3年間平均で92.3%と、高い水準にある。

#### 3 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児短時間勤務は1日2時間を限度とし、子の小学校卒業まで取得可能な制度である。

#### 4 その他の制度

- ◇ 子の看護休暇は小学校卒業までの子を持つ労働者が対象で、5日間まで有給、20日間は無給で利用できる。
- ◇ 平成22年7月、ショート正社員制度を導入し、育児・介護だけでなく定期的な通院が必要な者も利用可能とした。同年8月には在宅勤務制度を導入し、育児のための活用もされている。

#### 5 社内環境整備

- ◇ 円滑な職場復帰のため、育児休業期間中は希望により情報交換やオンライン講座受講、子育てサポート情報を提供するインターネットプログラムの利用ができ、積極的に利用されている。また、育児休業中の者に月1回程度の定期的な情報提供を行っている。
- ◇ 全従業員向けには月1回程度メールマガジンを送信しており、仕事と家庭の両立支援に関する社員の理解を深めている。
- ◇ 職場復帰の際に一時的に業務軽減を希望する者に対し、「ドリームポイント制度」により各部署から集約された軽易業務を担当させ、通常勤務までの慣らし勤務を行うことができる。