

均等・両立推進企業表彰 **ファミリー・フレンドリー企業部門** 東京労働局長奨励賞

アステラス製薬株式会社

所在地: 中央区、業種: 化学工業、従業員数: 約 6,300 人

法を上回る制度内容と、手厚い復職支援で仕事と育児・介護の両立を強 かにバックアップ

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ CSR 報告書において、ダイバーシティマネジメントとワーク・ライフ・バランスの二つの視点から、多様な人材の一人ひとりが生き生きと働き、その能力を最大限発揮するための職場環境の整備を行っていくことを明記している。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定マーク(くるみん)を取得。

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 子が3歳に達するまで、1子につき2回までの申出可能。
- ◇ 利用状況 過去3年間の女性の育児休業取得率は毎年9割を上回る。
過去3年間に男性5名、女性121名が取得。

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 対象家族1人につき通算1年まで取得可能。
同一の要介護状態が継続している場合でも複数回取得可能。

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 育児のための制度
 - ・ 短時間勤務制度は、小学校4年生の始期に達するまで利用可能
 - ・ 短縮時間は1時間又は2時間で選択できる。
- ◇ 介護のための制度
 - ・ 各日ごとに、1時間、2時間、半日、1日のいずれかの単位で選択でき、組み合わせで取得することも可能。
 - ・ 要介護状態が解消するまで、四半期単位で、複数回取得可能。

5 その他の制度

- ◇ 育児・介護休業中の情報提供を行うとともに、休業、復職に向けた面談ルールを確立。
- ◇ FF (Family Friday) Dayとして、毎週金曜日は終業時刻を繰り上げることにより、1時間45分短縮して、労働時間の短縮を推進。(支店・営業所を除く)
- ◇ 育児・介護により休業や短時間勤務を取得しても、本人の適性・能力によりいつでもキャッチアップ可能な昇進・昇格制度。

6 社内環境整備

- ◇ 産休・育休中の社員を対象に、育児支援制度の周知や利用促進、社内のネットワーキングなどを目的としたイベントを開催。ベビーシッターによる託児付き。
- ◇ 育児休業を取得した男性社員による座談会を開催し、社内イントラネットに開設した父親の育児コーナーで紹介するなどの男性の育児参画キャンペーンを実施。
- ◇ 幹部及び各組織のマネージャの意識啓発として、ワーク・ライフ・バランスの正しい理解と時間制約を前提とした働き方の実現に向けた研修を実施。