

求人番号

受付年月日 令和3年5月14日
受付安定所 三鷹公共職業安定所

事業所番号



13170- 38318

求人票 (大卒等)



1317-308543-6

公開希望：求人情報を公開しない
地方自治体、民間人材ビジネス共に不可
留学生
※留学生採用実績、外国人雇用状況届提出実績あり

大学院 大学 短大 高専 専修学校 能開校

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	ヨコガワソリューションサービスカブシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	横河ソリューションサービス株式会社		2,557人	2,557人	470人	11人	
所在地	〒180-8750 東京都武蔵野市中町2-9-32		設立	平成12年		資本金	30億円
	JR中央・総武線 三鷹駅 から 徒歩8分		事業内容	制御、計測器等の販売・保守サービス・電気計装工事・トータルソリューション展開及びエンジニアリング事業、コンサルティング事業			
代表者名	代表取締役社長	八橋 弘昌		会社の特長	横河電機株の100%出資の関連会社です。福利厚生等も親会社と同等内容で充実しています。横河グループの計装工事～保守サービスまで一貫したトータルソリューションを提供しています。		
法人番号	2012401013379	ホームページ	https://www.yokogawa.co.jp/about/yjp/				

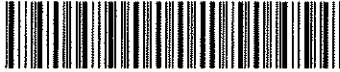
2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	(障) 情報系システムエンジニア 【面接会参加求人】	求人数	1人
仕事の内容	国内の製造業を中心としたお客様の業務や経営の効率化に向けたソリューション提案及び設計・構築・導入まで。 ・各ソリューションの仕様確定、設計・構築・検査・導入までの工程管理 ・各ソリューションのエンジニアリング ・業務ソフトウェア製品の企画開発			履修科目	不問	
	※全国転勤となります。転勤先地域：北海道、東北、関東、信越・北陸、東海、近畿、中国、四国、九州・沖縄（HP「営業・サービス拠点」参照） ※将来的に海外現地法人で勤務する可能性もあります。			免許必要な資格	情報系関連の知識が必要 TOEIC470点以上あれば尚可	
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所	事業所所在地と同じ 〒180-8750 東京都武蔵野市中町2-9-32 JR中央・総武線 三鷹駅 から 徒歩8分			転勤の可能性	あり	試用期間 あり 労働条件 同条件
				受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）	

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態	月給	月給	月給	月給	
基本給 (a)	243,500 円	222,500 円	207,500 円	207,500 円	円	円
賃金 (税込)	定額の手当 (b)	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円
固定残業代 (c)	なし	なし	なし	なし		
計 (税込) (a+b+c)	243,500 円	222,500 円	207,500 円	207,500 円	円	円
固定残業代に関する特記事項						
賞与	賞与あり (新規学卒者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.7ヶ月分			昇給あり (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は 2.20%		
	賞与あり (一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ~ 万円 又は 6.6ヶ月分			通勤手当 実費支給 (上限なし) マイカー通勤可 応相談		
福利厚生保険等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上)		定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 あり	取得実績等 育児あり 介護あり 看護なし	賃金締切日 月末 賃金支払日 翌月 23日	その他 その他
就業時間	フレックスタイム制 (1) 8時30分 ~ 17時20分 (2) 5時00分 ~ 22時00分 (3) ~	時間外 あり 月平均 20時間 休憩時間 60分 入居可能住宅 単身用なし 世帯用なし	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等			
休日等	休日 土日祝 週休二日制 その他 年間休日数 129日	有給休暇 入社時 15日 6ヶ月経過後 日	GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇 その他の休日・週休二日制			

求人番号



13170- 38318

受付年月日 令和3年5月14日

受付安定所 三鷹公共職業安定所

事業所番号



1317-308543-6

求人票 (大卒等)

事業所名 横河ソリューションサービス株式会社

4 選考

(2/2)

受付期間	6月8日～ 6月22日	説明会	日時・場所		選考日	6月30日
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	面接会当日持参	応募書類等	履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄	既卒応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内)	既入社者等	日にちを指定 令和4年4月1日	中退者応募 不可 その他 []
選考場所	〒 163-0721 「東京新卒応援ハローワーク「出会いのフロア」 (東京都新宿区西新宿2-7-1 小田急第一生命ビル21階)					
担当者	課係名 役職名	人財総務本部 人財開発部	氏名	障害者採用担当		
	電話番号	0422-52-6436 内線 []	FAX	0422-52-6440		
	Eメール	yjp-challenged@cs.jp.yokogawa.com				

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>【就業場所における現在の施設等の状況】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・電話応対あり(電話応対が困難な方は相談) ・出入り口段差(敷地内に段差がある場合あり。事前見学確認可) ・階段手すり(片側) ・トイレ(バリアフリー) ・エレベーター(あり) ・建物内車椅子移動(スペースあり) ・エレベーター内緊急時聴覚障害者対応パネル ・リアルタイムコミュニケーションツール「Skype」 <p>※上記の他、必要な合理的配慮についてはお申し出ください。 ※業務遂行上の配慮等の確認のため、障害の状況(障害種別や程度)や配慮事項等を可能な範囲で応募書類にご記入ください。</p>	<p>かか る 条 件 記 事 項</p>	<p>『令和4年3月新規大学等卒業予定障害者面接会』への参加を希望される方は、「参加申込書」をご記入の上、最寄りのハローワークの障害者担当部門、東京新卒または八王子新卒応援ハローワークに事前にお申し込みください。「参加申込書」は東京労働局HPからダウンロード可能です。*試用期間あり：2ヶ月(同条件) *残業代については別途法定どおり支給*年次有給休暇の時間単位取得(年間40時間)*就業時間：(1)標準的な就業時間(2)フレキシブルタイム*面接(一次・二次)があります。 三次面接を実施する場合があります。また、1～3日程度の実技試験(技能チェック)もあります。</p>
------	---	---	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報

	新卒等採用者数	うち		新卒等離職者数	新卒等採用者数	うち		新卒等離職者数
		男性	女性			男性	女性	
(1) 令和2年度	53人	32人	21人	0人	人	人	人	人
平成31年度	65人	38人	27人	0人	人	人	人	人
平成30年度	47人	31人	16人	2人	人	人	人	人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		21.3年	45.1歳			年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	■知識・スキル取得研修 ■年次・階層別研修：内定者研修、新人研修 ■選抜研修 ■ワークライフバランス支援研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	■eラーニング受講支援制度 ■公的資格取得支援制度 ■TOEIC受験料補助、スコアアップ報奨金制度
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	人事もしくは社外専門キャリアカウンセラーへのキャリア相談制度
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	■アドバイザー資格、プロジェクトマネージャー資格、エンジニア関連資格、機能安全資格、ジョブリーダー検定など

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報

(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	20.8時間	13.1日	時間	日
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 9人 男性 5人	女性 人	男性 人
	出産者数	女性 1人 男性 44人	女性 人	男性 人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	2.9%

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 081 電気工事業

就業場所住所 東京都武蔵野市

職業分類 102-01

識別欄 Y02 I13 Y35 Z47

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。