



大手との取引を通してSEとしての  
技術を培えます！

事業内容 事業内容 ・ ソフトウェア開発 ・ インフラ  
/ ネットワークの構築 ・ 運用 ・ システム基盤構築

会社情報 101-0041 東京都千代田区神田須田町2-11 協友  
ビル

交通手段 JR秋葉原駅より徒歩8分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1988 年	110 人	37.4 歳	11.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 6.9 %

## 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.5 日	17.5 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	5 名( 1 名)	9 名( 4 名)	5 名( 2 名)
	新卒者等 以外	4 名( 3 名)	4 名( 1 名)	0 名( 0 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	2 名	2 名	0 名

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

会社HP <https://www.smc-net.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

とにかく「人の良さ」を企業選びのポイントにしており、それが一番に感じられたのが当社でした。また職場環境についてもチーム単位の開発現場ですし、労働環境にも配慮が行き届いています。有給ももちろんですが、フレックスタイム制を上手く活用して、プライベートも充実できています。また当社の魅力はスキルアップ次第で、年次などは関係なくどんどん裁量ある業務を任せてもらえることです。ぜひ一緒にスキルアップしながら一流のSEを目指しましょう。

### 社長から

技術の変化、発展のサイクルが早い情報産業界において、私たちは進取の精神で新しい技術領域を開拓しながら実績を築いてきましたが、そこには常に「挑戦」し「あきらめない」姿勢があったと自負しています。お客さまに何か問題が発生したときに「頼りになる」「何とかしてくれる」という評価をいただけていることが、私たちが長年培ってきた風土があると、私は誇らしく思っています。みなさんも私たちと一緒に「お客様に惚れられるサービス」を提供しませんか。

### 求める人材像

(1) IT、ビジネススキルを追い求める向上心を持ち、能力向上に努められる方 (2) チームワークを大切にできる方

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号:  
ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄