

厚生労働省  
東京労働局発表  
令和6年7月10日

担 当	東京労働局需給調整事業部
	需給調整事業第二課長 伊勢田 浩二
	需給調整事業第二課長補佐 竹内 典子
	主任需給調整指導官 茅野 考人
	主任需給調整指導官 峯 裕見子
電 話	03-3452-1474

## 派遣元事業主に対する労働者派遣事業改善命令について

東京労働局（局長：富田 望）は、下記のとおり、労働者派遣事業を営む派遣元事業主に対して、本日、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号。以下、「労働者派遣法」という。）第49条第1項に基づく労働者派遣事業改善命令を行った。

### 記

#### 第1 被処分派遣元事業主

名 称 株式会社リーディング・ウィン（代表取締役 盛 豊）  
所 在 地 東京都豊島区北大塚一丁目13番4号オーク大塚ビル6階  
許可番号 派13-307153（平成28年12月1日許可）  
処分内容 労働者派遣法第49条第1項に基づく労働者派遣事業改善命令  
（労働者派遣事業改善命令の内容は第3のとおり）

#### 第2 処分の理由

株式会社リーディング・ウィンは、令和4年9月1日から令和5年3月31日までの間、実態は労働者供給契約であるにもかかわらず、労働者派遣契約と称する契約をA社との間で締結し、B社から受け入れた株式会社リーディング・ウィンとの間に雇用関係のない労働者を、7か月継続してA社の指揮命令の下で労働に従事させたものであり、法定の除外事由なく労働者供給事業を行い、職業安定法第44条に違反したこと。

#### 第3 労働者派遣事業改善命令の内容

- 1 すべての労働者派遣事業、請負事業、出向等について、労働者派遣法及び職業安定法の規定に違反していないか総点検を行い、これらに係る違反があった場合には労働者の雇用の安定を図るための措置を講ずることを前提に速やかに是正すること。

なお、総点検に当たっては、特に以下の法条項について重点的に点検すること。

- 職業安定法第44条

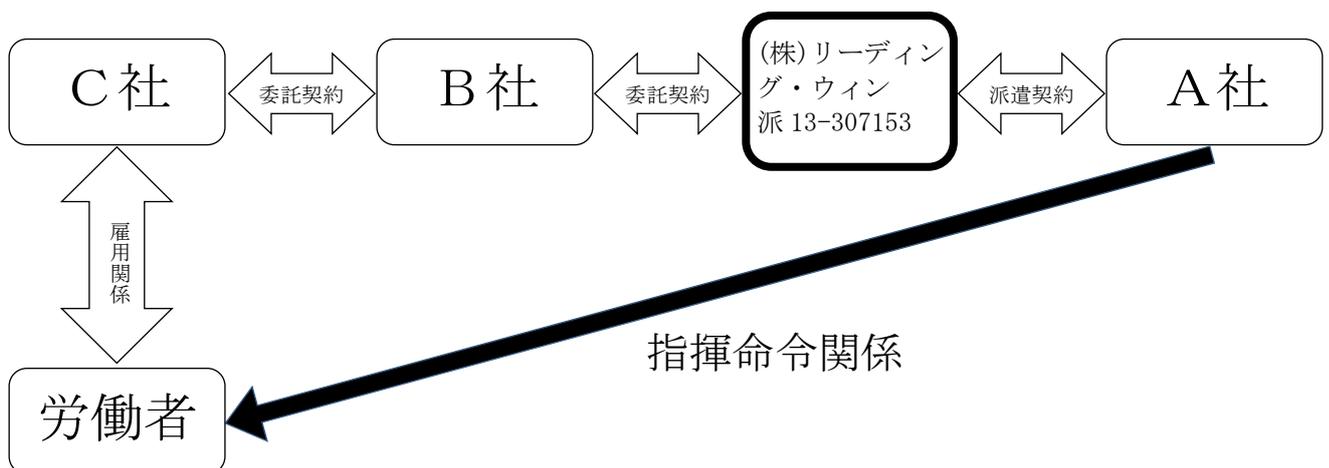
2 上記1の事項に係る職業安定法違反について、その発生の経過を明らかにしたうえで原因を究明し、再発防止のための措置を講ずること。

3 職業安定法、労働者派遣法等労働関係法令の規定に違反することのないよう、全社にわたり確実な方法により法令等労働者派遣事業制度の理解の徹底を図るとともに、遵法体制の整備を図ること。

※職業安定法、労働者派遣法の関係条文は別添をご参照ください。

### 【 事案の概要図 】

《令和4年9月1日～令和5年3月31日》



○ **職業安定法**（昭和22年法律第141号）（抄）

（定義）

第4条

第1項～第7項（略）

第8項 この法律において「労働者供給」とは、供給契約に基づいて労働者を他人の指揮命令を受けて労働に従事させることをいい、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号。以下「労働者派遣法」という。）第2条第1号に規定する労働者派遣に該当するものを含まないものとする。

第9項～第13項（略）

（労働者供給事業の禁止）

第44条 何人も、次条に規定する場合を除くほか、労働者供給事業を行い、又はその労働者供給事業を行う者から供給される労働者を自らの指揮命令の下に労働させてはならない。

（労働者供給事業の許可）

第45条 労働組合等が、厚生労働大臣の許可を受けた場合は、無料の労働者供給事業を行うことができる。

○ **労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律**  
（昭和60年法律第88号）（抄）

（改善命令等）

第49条第1項 厚生労働大臣は、派遣元事業主が当該労働者派遣事業に関しこの法律（第23条第3項、第23条の2及び第30条第2項の規定により読み替えて適用する同条第1項の規定を除く。）その他労働に関する法律の規定（これらの規定に基づく命令の規定を含む。）に違反した場合において、適正な派遣就業を確保するため必要があると認めるときは、当該派遣元事業主に対し、派遣労働者に係る雇用管理の方法の改善その他当該労働者派遣事業の運営を改善するために必要な措置を講ずべきことを命ずることができる。

第2項（略）

（権限の委任）

第56条第1項 この法律に定める厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。