

Panduan konsultasi khusus untuk orang asing • Ruang dukungan

Konsultasi khusus untuk orang asing • Ruang dukungan adalah lembaga berkonsultasi dan mendukung mengenai manajemen tenaga kerja dan kesehatan kerja atau syarat-syarat kerja untuk orang-orang asing serta pemilik bisnis yang memperkerjakan orang asing

Ringkasan Konsultasi khusus untuk orang asing • Ruang dukungan.(FRESC)

1 Alamat

Lantai 13, Yotsuya Tower 1-6-1 Yotsuya Shinjyuku-ku Tokyo
〒160 – 0004

Pusat Konsultasi dan bantuan Khusus Orang Asing (FRESC)

Akses

- Jalur JR Cyuou/Jalur Soubu/ memakan waktu satu menit dengan jalan kaki dari St. Yotsuya
- Jalur Tokyo Metro Marunouchi / memakan waktu tiga menit dengan jalan kaki dari St. Yotsuya
- Jalur Metro Namboku/ Memakan waktu satu menit dengan jalan kaki dari St.Yotsuya

※ Di Pusat Konsultasi dan Bantuan Khusus Orang asing (FRESC....*Foreign Residents Support Center*)berbagai loket-loket instansi pemerintah berkumpul untuk berkonsultasi orang asing dan pemilik bisnis yang memperkerjakan orang asing serta dukungan pemerintah daerah. Sekaligus loket-loket instansi-instansi pemerintah ini berkolaborasi melaksanakan mengenai ZAIRYU(Hak atas tempat tinggal di Jepang) orang asing beragam dukungan atau berkonsultasi.

2 Nomol Telepon

0570-011000(*NAVI dial* kata-kata ini buatan dari Jepang.Biaya telepon membayar pihak meneleponnya)

Selanjutnya Nomor 2 Anda pilih(bagian konsultasi)

*Silakan nomor telepon berikut di bawah ini, kalau *NAVI dial* ini tidak bisa dihubungi sebagian kecil modal Hp atau dari luar negeri.

03-5361-8728

3. Jam Kerja

• Hari biasa 9:00~17:00

(kecuali hari Sabtu, hari Minggu, hari Raya serta jangka waktu dari tanggal 29 Desember sampai tanggal 3 Januari)

4 Tugas Utama

- Konsultasi syarat-syarat kerja dari orang asing.
- Konsultasi mengenai manajemen tenaga kerja dan kesehatan kerja dari pemilik bisnis yang memperkerjakan orang asing (termasuk berencana memperkerjakan orang asing di masa depan)
- Kunjungan dukungan ke pemilik bisnis yang memperkerjakan orang asing (termasuk berencana memperkerjakan orang asing di masa depan.)
- Mneyelenggarakan seminar mengenai manajemen tenaga kerja dan kesehatan kerja untuk orang asing.

Kepada Pekerja-Pekerja

Di konsultasi khusus orang asing • ruang duklungan ((FRESC) bisa berkonsultasi mengenai syarat-syarat kerja (misalnya tentang upah atau jam kerja dll.) dengan 11 bahasa ada di bawah ini.

 Nomor Telepon 03 – 5361 – 8728

Bahasa	Hari dalam seminggu Tersedia untuk konsultasi	Jam bias konsultasi
Bahasa Jepang	Senin~Jumat	9:00-17:00
Bahasa Inggris	Senin~Jumat	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Mandarin	Senin-Jumat	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Tagalog	Senin, Selasa, Rabu, Jumat,	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Vietnam	Selasa, Kamis, Jumat	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Myanmar	Jumat	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Nepal	Senin, Selasa, Rabu, Kamis	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Thailand	Kamis	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Indonesia	Selasa	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Kamboja (Bahasa Khmer)	Rabu	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)
Bahasa Mongolia	Jumat	9:30-16:30 (kecuali 12:00-13:00)

Perhatian: Sebelum datang ke FRESC, minta memesan melalui telepon.

Tentang dukungan pekerjaan dan hidup sehari-hari, klik di sini

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/jigyounu-shi/page11_00001.html

Brosur mengenai syarat-syarat pekerjaan, klik di sini

Bahasa Jepang [\(PDF\)](#)

Bahasa Inggris [\(PDF\)](#)

Bahasa Mandarin [\(PDF\)](#)

Bahasa Potrugal [\(PDF\)](#)

Bahasa Spanyol [\(PDF\)](#)

Bahasa Tagalog [\(PDF\)](#)

Bahasa Vietnam [\(PDF\)](#)

Bahasa Myanmar [\(PDF\)](#)

Bahasa Nepal [\(PDF\)](#)

Bahasa Korea [\(PDF\)](#)

Bahasa Thailand [\(PDF\)](#)

Bahasa Indonesia [\(PDF\)](#)

Bahasa Kamboja [\(PDF\)](#)

Bahasa Mongolia [\(PDF\)](#)

Brosur Asuransi kecelakaan Pekerjaan dalam Bahasa Asing-Asing, klik di sini

<https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/rousai/gaikoku-pamphlet.html>

Nomor Telepon dan alamat yang bisa Konsultasi dalam Bahasa Asing, klik di sini

<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner.html>

Kepada Pemilik Bisnis

Di FRESC menerima permintaan konsultasi mengenai manajemen tenaga kerja dll. dan kunjungan dukungan dari pemilik bisnis yang memperkerjakan orang asing, klik di sini.

Kunjungan dukungan [\(PDF\)](#)

Kami juga meraksanakan dukungan *Remote* (Bantuan jarak jauh) dari *Mocrosoft Teams*. Kalau mau menerima brosur dukungan ini, silakan beritahu kepada kami tanpa ragu-ragu.

Dukungan *Remote* [\(PDF\)](#)

Surat pemberitahuan contoh syarat-syarat kerja dalam bahasa asing, klik di sini

Bahasa Inggris [\(PDF\)](#)

Bahasa Mandarin [\(PDF\)](#)

Bahasa Portugal [\(PDF\)](#)

Bahasa Spanyol [\(PDF\)](#)

Bahasa Tahalog [\(PDF\)](#)

Bahasa Vietnam [\(PDF\)](#)

Bahasa Myanmar [\(PDF\)](#)

Bahasa Nepal [\(PDF\)](#)

Bahasa Korea [\(PDF\)](#)

Bahasa Thailand [\(PDF\)](#)

Bahasa Indonesia [\(PDF\)](#)

Bahasa Kamboja [\(PDF\)](#)

Bahasa Mongolia [\(PDF\)](#)

Contoh Peraturan Ketenagakerjaan dalam bahasa asing, klik di sini.

Bahasa Inggris [\(Word\)](#) [\(PDF\)](#)

Bahasa Mandarin [\(Word\)](#) [\(PDF\)](#)

Bahasa Portugal [\(Word\)](#) [\(PDF\)](#)

Bahasa Vietnam [\(Word\)](#)

Kebijakan keselamatan dan Kesehatan untuk pekerja asing, klik di sini

Kami memberikan bahan-bahan ajaran tersebut, klik di sini

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000186714.html>

Tentang aturan untuk memperkerjakan orang asing, kategori penduduk asing(status tempat tinggal), pedoman manajemen ketenagakerjaan, silakan klik ini.

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/gaikokujin/index.html

Contoh-Contoh Studi kasus untuk Pemilik Bisnis

Kami telah membuat *handbook* tentang merekrut mahasiswa asing dan aktif mereka setelah masuk perusahaan. Silakan klik di sini jika mau dengan teliti [\(PDF\)](#)

Untuk menciptakan lingkungan kerja yang menarik bagi sumber daya manusia asing yang keterampilannya tinggi~Kumpulan contoh yang baik berguna untuk meningkatkan manajemen ketenagakerjaan, klik di sini [\(PDF\)](#)

Contoh pemanfaatan orang asing baik~untuk bekerja sam dengan baik [\(PDF\)](#)

Poin-Poin penting, ketika menerima sumber daya manusia informasi teknologi (IT)dari luar negeri [\(PDF\)](#)

◆ Tentang panduan praktis pendayagunaan sumber daya manusia asing yang berterampilan tinggi, silakan klik di sini.

Untuk perusahaan yang ingin merekrut sumber daya manusia asing baru yang berterampilan tinggi. [\(PDF\)](#)

Untuk perusahaan sudah merekrut sumber daya manusia asing berketerampilan tinggi dan kini menghadapi permasalahan. [\(PDF\)](#)