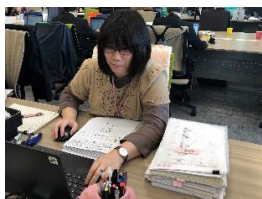


より良い共生社会の実現をめざして

株式会社日立ハイテクサポート



事業概要	所在地 : 本社 東京都港区虎ノ門一丁目 17 番 1 号 他拠点は、茨城地区 2 拠点、笠戸地区 (山口県) 1 拠点
	従業員数 : 244 名 (内、障がい者 68 名) ※2024 年 2 月末日現在 特例子会社 : 該当
	業務内容 : 日立ハイテクグループ各社の総務・財務・旅費精算・情報システム・製造関連 (計測器の校正・設計図面の登録管理)・製造ラインサポート (部品製作、部品の袋詰め)・郵便サポート・文書電子化サポート・環境、施設サポートなど各種業務

■企業ビジョン

期待に応えるサービス提供を通して、より良い共生社会を実現します。

■会社概要

当社は、株式会社日立ハイテクの特例子会社として 1987 年に設立し、2008 年にグループ適用となりました。一般的な特例子会社に見られる清掃や郵便の仕分け等の業務だけではなく、日立ハイテクグループのシェアードサービス会社として人事、総務、財務、情報システム、各種製造付帯業務などの管理業務を担い、その業務を障がいのある社員と障がいのない社員が個々の能力を発揮し協働して業務を遂行している特色ある会社です。社員一人ひとりの能力と個性を大切に、明るく活気ある雰囲気の中でお互いを尊重して業務に取り組んでいます。

■職場環境と支援体制の整備

当社は、日立ハイテクグループ全体の障がい者雇用支援を専門に取り組む部署である「障がい者雇用支援センタ」を設置、グループ全体の統一した方針に基づき、障がい者に係る採用・教育・定着など各種支援を推進しています。また、当社には精神保健福祉士 3 名、企業在籍型ジョブコーチ 14 名、障害者職業生活相談員 96 名の有資格者が在籍しており (2024 年 3 月 21 日現在)、障がいのある社員や職場上長、同僚に対してもきめ細かい支援、相談、指導を行うことにより、障がいのある社員の安定就労に取り組んでいます。(定期面談の実施、障がい特性に応じた作業マニュアル作成・治具の整備等による合理的配慮の提供、支援機関や家庭との連携による生活課題改善取り組み等)

■研修制度、資格取得等支援

当社は、日立ハイテクグループ全社員を対象に、様々な障がい者雇用に関する研修を実施し、障がい者雇用の理解促進をはかっています。また、障がいのある社員であっても高い能力を発揮する者には人事制度に基づき能力に応じた処遇を実施しています。さらに職務スキルを高めるため資格取得奨励金や各種検定受講費用、教育受講費用の負担援助等の資格取得のための支援も行っています。

アビリンピック出場をめざす社員には、大会出場経験者や職場上長による指導等、全社一丸となった支援体制で強かにバックアップしています。(全国アビリンピックには、2018 年から毎年当社の社員が出演しています)

■社会貢献

当社は、特別支援学校や支援機関等からの職場見学や体験実習の受け入れや特別支援学校の生徒や保護者に向けた就労説明会への講師派遣など、企業就労をめざす方に対する就労支援を実施しています、またジョブコーチを養成する研修の現場実習や他社の職場見学受入れも積極的に実施し、これまで当社が培ってきた障がい者雇用ノウハウの提供を行っています。

さらに、特別支援学校の生徒に対し、電子顕微鏡を用いた理科教育支援や日立ハイテクの女子バスケットボールチームである「日立ハイテククーガーズ」の選手・コーチによるバスケットボール教室を行っています。