

多様な人材が活躍する社会の実現を目指す

株式会社デジタルハーツプラス



事業概要

所在地：東京都新宿区西新宿三丁目 20 番 2 号 東京オペラシティビル 41 階
従業員数：39名（うち、障害者30名） 特例子会社：該当
業務概要：総合デバッグ・テストサービス、ITセキュリティ事業、一般事務事業

株式会社デジタルハーツプラスは、「異能が活躍するプラットフォーム」として、デジタル社会を支える人材の供給という株式会社デジタルハーツのミッションに貢献していくことをビジョンとして掲げています。

障害のある方一人一人の特性に配慮し、お互いが認め合ってその才能を輝かせ、成長していくことができる環境を構築していくことで、多様な人材が活躍する社会を実現してまいります。

●定期通院休暇

株式会社デジタルハーツプラスでは、社員誰もが働きやすい環境を整えています。

その一つに定期通院休暇があります。定期的に通院を必要とする社員が働きやすいよう、毎月の通院時に公休（有給）を付与し、年間最大12日（月に最大2回）の休みが取得できます。定期通院休暇があることで、欠勤することなく、安心して治療を受けることができるため、弊社で働く社員は年次有給休暇をリフレッシュするために使用し、仕事と治療を両立させている方が多くいます。

●サポート体制

弊社では、定期通院休暇を設ける他に、障害のある社員が働きやすいようサポートしています。

・ジョブコーチ支援

社内にジョブコーチが常駐し、業務を滞りなく遂行できるように仕事の仕組みをつくったり、職場に円滑に適應できるように、一人ひとりに合った支援を行っております。

・定着支援

支援員に月に一度会社に来てもらい、仕事・私生活・体調の悩みを話せる機会をつくり、必要に応じて、支援員と会社が情報を共有し、どうすれば悩みが解消されるかを考え、実行します。日常的に不安を解消することで、長く働いていただけるサポートをしています。

このような社員誰もが働きやすい職場づくりに取り組み続けたことで、弊社の過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6ヵ月経過時点・1年経過時点の定着率は100%となっております。弊社は2019年に設立した年数の浅い会社ですが、社員誰もが働きやすく・活躍できるような会社を目指し、今後も継続して取り組んでまいります。