



# 株式会社サンキュウ・ウィズ

## 社長との約束

1. お客様に明るく元気な挨拶をしましょう
2. どんな仕事でも丁寧で間違いのない仕事をしましょう
3. 仲間を大切にしましょう
4. 気がついたことはどんどん提案しましょう

社訓三原則  
一 公言実行  
一 自問自答  
一 感謝

※山九株式会社 社訓三原則です



## 事業概要

所在地 : 東京都中央区勝どき6-5-23

従業員数 : 96名(うち、障がい者71名) 特例子会社: 該当

業務概要 : 山九株式会社及びグループ会社からの受託事業(カフェ事業、館内/会議室清掃、メール集配、PC/iPhone キットティング、データ消去、事務補助、スキヤニング、名刺登録、他)

## サンキュウ・ウィズとは

- ・山九グループの特例子会社として2007年5月に設立されました。
- ・当初は5名の『サービススタッフ(障がい者社員)』で清掃業務から開始しましたが、2024年2月現在では3事業所で71名のサービススタッフが23もの業種で活躍しています。

## やりがいを感じられる就業環境

- ・社員それぞれの特性に合わせて職務に配置をします。人と接する事が好きな人はビル内を巡回する清掃やメール集配サービスやカフェ業務、作業に集中して取り組むことが好きな人はPCキットティングやデータ消去、文書の電子化作業などと、本人の特性にマッチした業務で仕事に取り組んでいます。
- ・1つの仕事を長く頑張る自信が持てたので他のお仕事に挑戦したい! 今のお仕事はどうしても自分に合わない場合はサポーターと相談のうえ担当業務の変更を行います。
- ・キャリアパス制度として、入社して5年間は『サービススタッフ』として、業務の習熟からスキルを身に付ける期間。6年目以降は『メインスタッフ』として担当業務を正確にかつ効率よく遂行し、他の業務への支援もできるようなスタッフとなって頂きます。メインスタッフの中から、担当業務の全体を把握してリーダーとして作業推進や後輩社員の育成ができる優秀者は昇格試験を経て『リーディングスタッフ』の職位となり、更に心身ともに安定して勤められている事が認められれば『サポーター』への登用もあります。職位の上昇は処遇の向上にも連動しています。