

心のバリアフリーへの取り組みを通して「共生」と「多様性」の実現を目指します

# 株式会社 TDS



所在地：東京都府中市晴見町二丁目 24 番 1 号

従業員数：45 名（うち、障害者 31 名）※2023 年 9 月 1 日現在 特例子会社：該当

業務概要：地理情報システム（GIS）データ作成

各種アンケート入力・集計・報告書作成および文書電子化、名刺・簡易印刷

## ■ ノーマライゼーションの実践

- ▶ 弊社では、誰もが働きやすい職場環境を実現するために、障害者の適性と能力に応じた就労の場を提供するとともに、十分に能力を発揮できるよう作業環境を改善・整備しています。
- ▶ 作業環境の整備例として、車イス使用者に配慮した広い通路、障害者専用トイレの増築および改良、救護室の設置、足の不自由な障害者の通勤用に地下駐車場を用意、電動昇降デスクの配置、聴覚障害者向け集音器の導入等が挙げられます。

## ■ 障害者を孤立させないために

- ▶ 弊社では、障害者と健常者は同じ業務にかかわります。誰にでも得意・不得意があるように、障害の有無ではなく、得意とする作業の組み合わせでチームを編成して、「一体」となって仕事に取り組みます。
- ▶ 障害者がリーダー的な存在として生産効率を向上させているチームも複数存在します。
- ▶ 机上の PC での作業が中心ですので、障害者はハンデを感じる環境で取り組むことができます。

## ■ 親会社との連携

- ▶ 親会社である国際航業株式会社の特例子会社として、主に地理情報システム（GIS）業務の空間データの作成に取り組んでいます。親会社と連携したドキュメントサービス系の仕事として、文書電子化、名刺作成、簡易印刷、アーカイブ業務へと職域の拡大に努めています。

## ■ 障害特性に配慮した支援体制

- ▶ 弊社の障害者雇用は「一般就労」であり「福祉的就労」とは一線を画しています。そのため、障害者に対しても、企業としての戦力であることを求めており、スキルの向上は当然として、キャリアアップを求める人には個人面談でのキャリアの検討と協議を重ね人材育成を図っています。
- ▶ 弊社では、障害者が働きやすい環境を実現するために総務部門担当、技術部門担当、ジョブコーチ、精神保健福祉士を中心に、毎週のミーティングで個人の障害特性に配慮した支援内容を協議し、継続的な合理的配慮の改善に取り組んでいます。
- ▶ 障害者が仕事にプライドを持ち、自律と自立を促しています。