

障がいのある人が「働くことの大切さ」を感じられる企業を目指しています



株式会社 KDDI チャレンジド



事業概要

所在地： 東京都千代田区飯田橋3丁目10番10号 ガーデンエタワー

従業員数： 157名（うち、障害者114名）2023年4月1日現在 特例子会社： 該当

事業概要： KDDI株式会社及びグループ企業向けを中心とする使用済携帯端末の分解分別業務、一般事務業務、文書PDF化業務、プログラム作成業務、PCキitting業務、施設管理補助業務、メール便業務、ロジサービス業務、ビルクリーニング業務、カフェ業務、マッサージ業務等

株式会社KDDIチャレンジドは、障がいのある社員が一層活躍しやすい環境を創出するため、2008年4月にKDDIの特例子会社として設立しました。社名には、障がい者も健常者も共にチャレンジできる場と機会を創りたいという思いが込められています。

現在は、10代から60代の約160名の社員が在籍し、それぞれの強みや経験を生かし、活躍するダイバーシティを体現した企業へ成長しました。約110名の障がいのある社員を、健康、スキル、キャリアアップ等、個々の特性を複合的な視点でマッチングし配置を決定、配属後はチームリーダーによる、きめ細かなサポートを行い「社会での自立」を目指しています。

特例子会社の使命は、障がい者が働くことを通じて、自身の未来を創る機会を提供することだととらえており、その実現に向けて「KDDIチャレンジド 2030年ビジョン（障がいのある人が「働くことの大切さ」を感じられる企業へ）」を策定しました。

KDDIチャレンジドは、障がいのある社員が「働く」ことを通じて成長し、社員の幸福を追求する企業を目指して参ります。

■ サポート体制

- ・1チームは障がい者5～7名、現場指導員1名+ライン長による**複数の視点によるサポート体制**
- ・現場指導員には、マネジメント経験や豊富な人生経験を活かしたKDDIの定年再雇用者を主に配置
- ・社員一人に一人の**支援者のいる体制**の維持
- ・**社員相談室の設置**（リーダーに相談しにくいことも相談できる体制 ジョブコーチ、精神保健福祉士常勤）
- ・**ヘルスケア体制の整備**（ラインケア、社員相談室に加え、**精神科医・保健師**による対応を2021年度から実施）

■ 人財育成

- ・社員一人ひとりが自立し、成長していくイメージを掴んでもらうために、**賃金体系および評価制度を刷新**し、ガラス張り化
- ・研修等の**人財育成メニューを充実**させ、各人の育成方針に従って成長を促進
- ・**キャリア形成支援**（スキルや障害特性の見える化（22年度実施済）、今後、キャリアプランを創り、キャリア形成支援を実施）