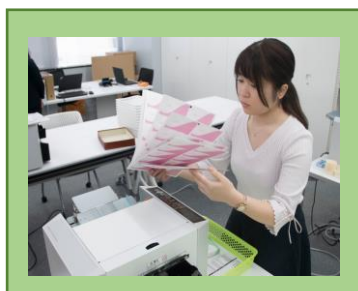


# 一人ひとりの多様性を尊重する、人に一番やさしい会社

## 明治安田ビジネスプラス株式会社



### 事業概要

所在地：東京都江東区東陽 2-4-46 ASK ビル 5F

従業員数：241名（うち、障害者 176名）2022年9月時点 特例子会社：該当

業務概要：①ビジネスサポート事業…PCによるデータ入力業務、スキャニング業務

②福利厚生関連事業…コンビニエンスストアの運営

③お客様サポート事業…お客様向け書類の発送業務、アンケート集計業務、お客様の声入力業務

④オフィスサポート事業…名刺印刷業務、各部署書簡業務サポート、シュレッダー作業

### ◆明治安田ビジネスプラス株式会社とは

明治安田ビジネスプラス株式会社は、知的、発達、精神障害を持つ職員が働きやすいように、専門的な知識に基づくケアができる体制構築の為、明治安田生命の特例子会社として2017年6月に設立されました。設立当初は、11名の障害をもつ職員（以下メンバー）でスタートし、2022年9月現時点では176名のメンバーが活躍をしています。各現場にはメンバーをサポートする上司（以下トレーナー）を配置し、メンバーが無理なく自主的に働ける環境作りに努めています。

### ◆定着支援体制

現場トレーナーはメンバーの毎日の体調管理の確認から業務指導までを行い、メンバーが困った時にすぐに相談できる環境を整えています。各部署に配置されているトレーナーとは別に資格を有するスタッフによる定着支援グループを配置し、状況に応じて提携の臨床心理士、産業医と連携をし、メンバーへの複層的な支援体制を敷いています。

### ◆レベルに合わせた業務運営

メンバーが自律的に現場を回していける環境づくりに力を入れています。障害のレベルにより、対応可能な業務レベルも異なる事から、同じ事務作業でも明治安田生命の一般職員と同じ工程で業務を行う部署と、工程を細分化し分業制で対応する部署を設け、特性、レベルに応じた業務運営を行っています。

### ◆長く安心して働くために

- ・半年間の有期雇用時の勤務状況から判断し、原則正社員登用
- ・トレーナー、定着支援担当者、臨床心理士、産業医と複層的なサポート体制を作り、メンバーの定着を強化
- ・就労支援機関との継続的な連携
- ・セルフケアシート導入による、健康管理の見える化を図り、メンバーのセルフケア力をサポート
- ・各種資格取得のための学習・受験等自己啓発を目的としたバリューアップ休暇取得の推奨
- ・長欠から復職する際の「試し通勤」「通勤訓練」「試し勤務」の導入
- ・入社半年研修、1年研修、リーダー研修、トレーナー研修など研修整備と内容のアップデート

### ◆その他

- ・満足度調査で魅力ある会社と回答した割合：85%
- ・過去3年にわたり就職1年後の定着率：96%（2022年9月現在）