

[表2] 違反法条別の前年度との比較

	令和3年度	令和2年度	増減	構成比(%)
労働基準法、最低賃金法等関係	36	34	2	44.4%
賃金・退職金不払(第23,24条、最賃法第4条等関係)	14	16	▲ 2	17.3%
労働時間・休日(第32,35条)	5	5		6.2%
割増賃金不払(第37条)	3	8	▲ 5	3.7%
解雇の予告(第20条)	1	2	▲ 1	1.2%
その他	13	3	10	16.0%
労働安全衛生法関係	45	36	9	55.6%
危険防止措置(第20,21条等)	36	19	17	44.4%
作業主任者の選任等(第14条)	2	2		2.5%
就業制限(第61条)	4	4		4.9%
労災かくし(第100条)	2	4	▲ 2	2.5%
その他	1	7	▲ 6	1.2%
総処理件数	81	70	11	100.0%

3

[表3] 業種別

	製造業	建設業	運輸交通業	商業	金融・広告業	保健衛生業	接客娯楽業	清掃・と畜業	その他	合計
労働基準法、最低賃金法等関係		1		4	4		4	5	18	36
賃金・退職金不払(第23,24条、最賃法第4条等関係)		1		2	2		1	1	7	14
労働時間・休日(第32,35条)							1	1	3	5
割増賃金不払(第37条)				1			1		1	3
解雇の予告(第20条)									1	1
その他				1	2		1	3	6	13
労働安全衛生法関係	11	16	1	2				10	5	45
危険防止措置(第20,21条等)	6	14	1	1				9	5	36
作業主任者の選任等(第14条)	2									2
就業制限(第61条)	1	2		1						4
労災かくし(第100条)	2									2
その他								1		1
総処理件数	11	17	1	6	4		4	15	23	81
構成比(%)	13.6%	21.0%	1.2%	7.4%	4.9%		4.9%	18.5%	28.4%	100.0%