

新しい事業を創出し障がい者雇用の拡大を続けます

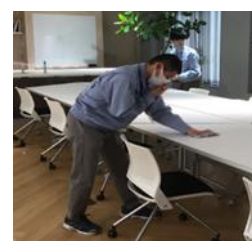
東京都チャレンジドプラストッパン株式会社



画像補正



フラットベッドスキャナーで丁寧に撮影



所在地：本社：東京都板橋区小豆沢 1-16-2、オフィス：秋葉原、小石川、芝浦、板橋

従業員数：139名（うち、障害者103名） 特例子会社：該当

業務概要：①雑誌、書籍のDTP制作

②文書や写真のアーカイブ化

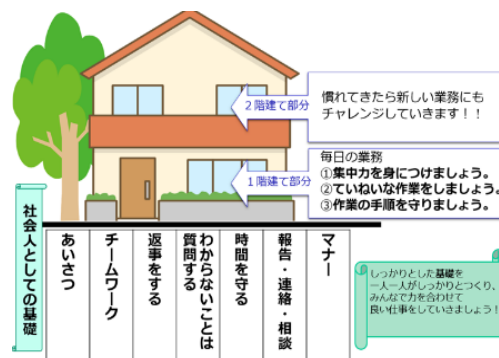
③業務システムの開発、WEBコンテンツ開発・運営

④データ入力、封入封緘などのオフィス事務、清掃作業

⑤紙漉工房での手漉き紙の制作

○人財育成

- ✓ 人財開発グループ、定着支援グループに**社会福祉士・精神保健福祉士**などの資格を有する障がい者指導の**プロフェッショナル**を配置し、業務指導や自立に向けた支援活動を行っています。
- ✓ **日報**で日々の状況を確認し、**毎週、社会人としての基礎項目評価シート**をもとに指導を行い、**キャリアアップシート**で将来の目標設定を隔年で行っています。
- ✓ こうした様々な面談機会を通じて一人ひとりの成長に結びつけるとともに、障がい特性に応じた職務変更なども就労支援機関と密な連携をとりながら実施しています。



○新しい事業の創出

- ✓ 廃棄物の削減という大きな社会課題に対して、2019年に紙すき工房を設置し、**損紙を材料に手漉きによる紙加工品の製作を開始**し、2020年10月から一般販売を開始しています。
- ✓ また、**車椅子利用社員のアイデア**で、2021年8月には**車椅子利用者のための外出支援サービス**として、WEBサイト「らくゆく」を公開しました。このサイトには、当社の車椅子利用者自らが作成したバリアフリーマップなどが掲載されています。
- ✓ 現在、**凸版印刷の4拠点に当社のオフィス**を設け、データ入力、封入封緘などのオフィス事務作業を行っています。今後、清掃事業にも参入し、障がい者雇用の拡大していきます。



○障がい者に配慮した人事制度

- ✓ 給与は全社員**月給制**で、**入社1年目から昇給・賞与の対象**としています。評価は社会人としての基礎項目と連動しており、**評価に応じてステップアップ**できる人事制度としています。
- ✓ 通院、長期療養を支援するため、**時間単位年休制度**、**最大2年間の療養が可能な休職制度**、**復職時には短時間勤務制度**などの復職支援プログラムを用意しています。
- ✓ 障がい特性から**6時間勤務と8時間勤務の選択を可能**とし、システム開発部門を中心に**在宅勤務**も開始しています。