

多様な人材が多様なフィールドで活躍できる会社

三井物産ビジネスパートナーズ株式会社



所在地：東京都千代田区大手町1-2-1 三井物産ビル

従業員数：223名（うち、障害者118名） 特例子会社：該当

業務概要：三井物産の給与・福利厚生制度、人事発令等の人事関連並びに自社不動産・事務所管理、保養所・研修所等の施設管理等の総務関連、各種経費精算業務関連のBPOサービス及び館内物流、各種印刷・データ処理、マッサージ施術等の受託業務等

◆経営理念について

当社は経営理念「私たちの信条」に2つのミッションを掲げています。一つは、三井物産の人事・総務分野を中心に様々な業務のアウトソーサーとして、三井物産を支え、共に成長していく「三井物産のベストパートナー」であり続けることです。もう一つは、障がい者か否かは基準に沿って交付された障がい者手帳の保有有無に過ぎず、仕事をする上ではどんな人にも障がいはあり得るという「What's 障がい」の理念のもと、多様な人材が多様なフィールドで活躍できる会社として、あるべき障がい者雇用の姿を求め続ける「特例子会社のリーディングカンパニー」であることです。

◆輝く「個」が仕事を磨き、会社の未来を創る

多様な人材がそれぞれの強みを最大限発揮し成長し続ける事こそ、会社が成長していける事に繋がると考え、「個」の成長をテーマとして、「変革と挑戦」と題した中期経営計画に取り組んでいます。

物事を多面的に捉え様々な経験とスキルに裏付けされた的確な判断を一人ひとりができるようになる事で、生産性を向上させ組織の力を最大化させていく、そんな「自律提案型社員」が溢れる会社になることを目指しています。

◆大切なのはどんな「障がい」なのかではなく、どんな「人」なのかを知ること

当社には約半数の障がい者がおり障がい部位も様々ですが、障がいによって職種や職場を選ぶような考え方はしていません。その人がどんな考えを持ち、どんな能力を有し、それをどのように発揮する事を期待するのかといった「人」を重要視しています。従い同じ職場、部署に健常者と様々な障がい者が自然に溶け込みあって同じ目標に向かって日々努力しています。

◆多様な人材が輝き続けるための様々な環境

制度面では、障がい事由による通院が必要な方の為の定期通院制度、ラッシュ時の通勤が困難な方の為の時差出勤制度、療養明け等の事由でフルタイム勤務が困難な社員向けに一定期間短時間勤務できる軽勤務制度、子だけでなく家族の病気や怪我の看護にも使用できる家族看護休暇等、多様な社員が生き生き働ける為の諸制度を完備しています。

設備面では、車いす用の方用の当社専用トイレの設置や視覚障がいの方への点字紙、どんな人も往来しやすい広い通路、本店では昇降型デスクにより自分にあった姿勢で仕事がしやすい環境を整備しています。

また、当社伝統の取組みとして、社内聴覚障がい者の講師による「手話講習会」を毎年開催しています。