

凸凹が生きる社会を創る

デコボコベース株式会社



所在地：東京都港区芝浦 4-12-31 VORT 芝浦 Water Front 6F

従業員数：128名（うち、障害者8名）※令和3年6月1日時点 特例子会社：非該当

事業概要：①障害児通所支援事業：・児童発達支援 ハッピーテラスキッズ・放課後等デイサービス ハッピーテラス

②就労移行支援事業：・ディーキャリア・ディーキャリア IT エキスパート・ジョブサポート・ディーカレッジ、自立訓練（生活訓練）

③通所施設検索ポータルサイト：・凸凹ガイド

デコボコベースという社名には「凸凹を取り巻くすべての人の安全安心の基地になる」「障害福祉業界のイノベーションの出発点になる」といった思いを込めています。また「凸凹」は、発達障害の課題にとどまらない、Diversity（多様性）を意味し、大人・子ども・男女を問わず、文化圏を問わず、既存の法律/医療の解釈を問わず、生理的なもの（生まれつき）、社会的なものを問わず、すべての発達上の課題がある人の「特性」を示します。

●理念浸透

当社に参画する全メンバーに月2回の「社長通信」の発信ならびに、「福祉マインドセッティング研修」「理念研修」を実施しています。それらを通じて、異業界・異職種から入社したメンバーであっても、障害者支援に従事するプロフェッショナルとしての心構えや、当社が障害福祉事業に取り組む意義を学びます。また、直近では、当社の大切にしているところをまとめた「カルチャーブック」を通じて、定期的に多様性の理解と理念浸透の機会を提供しています。そうした活動の積み重ねにより、障害者やLGBT等で隔てることなく、それが当たり前と考える組織風土を形成しています。

●障害者雇用率 10%

2023年3月までに障害者雇用10%達成を目標に3か年計画で取り組んでいます。当社がその目標に取り組む意義、社会的インパクト、など全メンバーの理解を得ながら進めています。直近ではダイバーシティ&インクルージョンの観点から、働き方に配慮が必要なメンバーが所属し、定期フォローを受けることのできる専門の部署を設けています。今後は雇用の拡充とともに、外部機関の活用なども含めて、さらなる受け入れ体制の整備を並行して行ってまいります。

●平均賃金の底上げ

当社は、障害の有無よりもカルチャーマッチとポジションマッチを重視しています。経営課題の解決に必要なスキルを持った人財であり、会社としてその方の特性に応じた合理的配慮ができるのであれば、障害の有無は問題にはならないと考えています。そのため、障害者雇用であっても、一般雇用とほぼ変わらない評価、給与、待遇を整備しています。

●就業環境の向上

就業規則に育児・介護のみならず様々な理由での短時間正社員への切り替え、メンター制度等を規定して、障害の状態に応じた制度を整備し、活用しています。また、資格取得や研修の受講などを奨励し、会社として取得してほしい資格の受験費用を全額負担するなど、メンバーのキャリア形成に積極的に努めています。

●働きがいの向上

全社エンゲージメント調査を2ヶ月に1度実施し、最新の結果から障害者の状況に応じた対応を図っています。直近ではメンバーの声を聞き、昼休憩時に本社会議室を開放し、業務と休憩時間の切り分けができるような配慮施策を取り入れています。