



無炭素化社会、デジタル化社会に向けたインフラ整備に貢献しよう

事業内容 土木設計コンサルタント事業

会社情報 141-0031 東京都品川区西五反田3-9-23

交通手段 東急目黒線不動前より徒歩5分

会社HP <http://www.takara-eng.co.jp>

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1973年 | 9人 | 48.5歳 | 20.3年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 12.6日 | 0.0時間 | 男性: 1名 | 女性: 0.0% |

採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | - | - | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 0名(0名) | 1名(1名) |
| | 新卒者等以外 | -名(-名) | -名(-名) | -名(-名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | -名 | -名 | -名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

自然災害によって、インフラ設備が大きく破壊されています。この災害復旧に関わる土木施設の対策は大変重要です。これらの設備構造対策は私達土木分野の仕事です。

社長から

当社は創業以来、電力エネルギー、放送通信分野の建設・維持管理に関するコンサルティング業務に従事してきました。誠実に向き合い、高い技術力をもって顧客の事業発展に寄与し、その結果として、会社の発展と社員の人生の充実を目標にしています。こんな会社と一緒に働いてみませんか！

求める人材像

自ら物事を考え、課題解決に向けて行動力をもって取り組む責任感のあるひと。困難な課題に対しても辛抱強く取り組み、最後まで責任をもってやり遂げる「強い意志」「柔軟さ」「挑戦力」を持つ方をお待ちしています。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | なし | あり |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 1304-645691-4

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄