

厚生労働省
東京労働局発表
令和2年6月30日

担	東京労働局職業安定部職業安定課 課長 山口 智也 課長補佐 田中 憲二 電話 03-3512-1658
当	FAX 03-3512-1565

「令和3年3月東京都高等学校卒業予定者の 応募・選考等に関する申し合わせ」の改訂を行いました

～応募・選考ルールの遵守徹底を確認～

東京労働局（局長 土田浩史）では、新規高等学校卒業者の採用選考について、「令和3年3月東京都高等学校卒業予定者の応募・選考等に関する申し合わせ」を改訂しましたので公表します。

この改訂は、新型コロナウイルス感染症の影響を受け、高等学校で臨時の休業期間があったことにより、生徒の皆さんが不十分な準備のまま就職活動に臨むことがないよう、本年2月19日に開催された「東京都高等学校就職問題検討会議」（※）における申し合わせ事項のうち、推薦、選考及び複数応募可能開始期日について、改めて当会議により検討し、変更したものです。

今後、東京労働局では、この申し合わせ事項について、事業主、学校関係者、生徒及びその保護者に対し関係機関と連携して周知を行い、公平かつ公正な採用選考の実施を徹底していきます。

【Point】 令和3年3月東京都高等学校卒業予定者の応募・推薦については、

- ・ 推薦開始期日を9月5日から10月5日に改訂
 - ・ 選考開始期日を9月16日から10月16日に改訂
 - ・ 複数応募可能開始期日を10月1日から11月1日に改訂
- ※11月1日以降は1人2社までの応募・推薦が可能

※「東京都高等学校就職問題検討会議」（平成14年度以降毎年開催）

（構成員）

東京都公立高等学校長協会、一般財団法人東京私立中学高等学校協会、
一般社団法人東京経営者協会、東京商工会議所、東京都中小企業団体中央会、
東京都、東京労働局

（添付資料）

- ・ 資料「東京都高等学校就職問題検討会議」の申し合わせについて

「東京都高等学校就職問題検討会議」の申し合わせについて

新規高等学校卒業者に係る採用選考について検討した結果、早期選考の未然防止及び統一応募様式の制定の趣旨に基づき、公平かつ公正な採用選考の実施を徹底するとともに、就職の機会均等の確保と求人秩序の確立を図り、併せて適切な推薦・応募が行われるよう下記の申し合わせを行うこととする。

記

1 応募書類について

学校は、生徒の推薦に際し、厚生労働省、文部科学省及び全国高等学校長協会の協議のもとに定められた「全国高等学校統一用紙」を使用すること。また、求人者は、全国高等学校統一用紙以外の提出は求めないこと。

2 採用選考について

「本人の適性と能力」に直接関係のない事項を採否決定の判断基準とはせず、本人の基本的人権を尊重すること。

- (1) 全国高等学校統一用紙の制定の趣旨に基づき、「出身地」「家族の職業」「家庭環境・経済状況」等の就職差別に繋がるおそれのある質問（社用紙の提出）や調査等を行わないこと。
- (2) 「同和地区出身者」「自認する多様な性」「障害者」「ひとり親家庭の人」「定時制・通信制課程修了者」「外国籍の人」「特定思想・信条の人」についても公正な選考を行うこと。
- (3) 採用選考時における「健康診断」を実施する場合は、健康診断が応募者の適性と能力を判断するうえで必要不可欠であるか慎重に検討すること。

3 推薦時期・選考開始について

- (1) 推薦開始は、10月5日（文書到達主義）以降とすること。
- (2) 選考開始は、10月16日以降とすること。

なお、推薦開始日からは1人1社の応募・推薦とするが11月1日以降は、1人2社まで応募・推薦を認めること。

- (3) 他道府県の企業に応募・推薦する場合は、応募先の道府県の応募・推薦の申し合わせを適用する。

4 求人申込みの手続き等について

求人者は、6月1日から管轄する安定所に求人申込書を提出し、選考時期、求人内容等について適正であることの確認を受けた後、7月1日以降、学校訪問が可能となること。

5 家庭訪問の禁止について

求人者またはその委託を受けた者が、直接家庭訪問し求人活動を行わないこと。また、採用内定後といえども家庭訪問は行わないこと。

6 利益供与について

求人者またはその委託を受けた者が、新規学校卒業生、その保護者、その他の関係者に対し、金品または利便の供与により、新規学校卒業生の求人活動を行わないこと。

7 文書募集等について

安定所で確認を受けた求人であり、当該求人票記載内容と異なるものではないこと。また、広告等掲載にあたっては、安定所名及び求人番号を記載することとし、応募者の受付は、学校またはハローワークを通じて行うこと。

8 応募前職場見学等について

求人提出後に実施することとし、実施時期は夏休み期間中とするなど、学事日程に影響の少ない時期とすること。

採用選考と異なることから、参加の有無を採否の判断基準に含めないこととし、応募書類をはじめとして生徒に書類を求めることのないようにすること。また、本人の状況を聴取するなど、採用選考に直接繋がる質問をしたり、内定と受け取られるような話はしないこと。

9 採用試験及び採用結果の通知について

求人者は、採用試験期日、場所、採否結果等を決定次第直ちに学校及び学校を通じて応募者に文書を以って通知すること（採否にあたっては極力7日以内）。

なお、不採用者があった場合には、その者の応募書類を学校に返却するとともに、その理由についても併せて通知すること。

10 採用内定後の提出書類及び連絡について

求人者は、入社日までは「就職承諾書」以外の書類の提出を求めないこと（ただし、入社以前に真に必要な書類・写真等を除く。）。また、入社後の提出であってもその使用目的を十分に説明のうえ提示を求め、使用後は速やかに返却すること。

11 採用（内定）生徒の就業開始時期及び教育等について

就業開始は「卒業日の翌日以降」となること。また、卒業前実習、教育、研修等にあたっては、学校教育に支障をきたすことが考えられるため、教育等は入社後に事業主の指揮命令のもとで実施すること。

令和2年2月19日

(令和2年6月26日改訂)

東京都高等学校就職問題検討会議

東京都教育委員会
東京都生活文化局
東京都公立高等学校長協会
一般財団法人東京私立中学高等学校協会
東京都産業労働局
一般社団法人東京経営者協会
東京商工会議所
東京都中小企業団体中央会
東京労働局

「東京都高等学校就職問題検討会議」の申し合わせ改訂点

	改訂前	改訂後	備考
推薦開始期日	9月5日(土)	10月5日(月)	1ヶ月後ろ倒し
選考開始期日	9月16日(水)	10月16日(金)	1ヶ月後ろ倒し
複数応募可能開始期日	10月1日(木)	11月1日(日)	1ヶ月後ろ倒し

令和3年3月新規高等学校卒業者の 求人募集を行う事業主の皆さまへ

高校生の就職活動開始時期が 変更になりました

新型コロナウイルス感染症の影響で、全国の高等学校などで休業期間があったことにより、生徒の皆さんが不安を抱えたり、不十分な準備のまま就職活動にのぞむことが懸念されます。

そのため、生徒の希望・適性にあった就職を実現し、ミスマッチによる早期離職を防止する観点から、「東京都高等学校就職問題検討会議」を開催し、改めて令和3年3月新規高等学校卒業者の推薦、選考、複数応募可能開始期日について以下のとおり申し合わせを行いました。

生徒の皆さんが安心して就職活動ができるよう、ご理解・ご協力のほどお願いします。

1 学校から企業への生徒の応募書類提出開始

9月5日
(土)

1か月
後ろ倒し

10月5日
(月)

2 選考開始、採用内定開始

9月16日
(水)

1か月
後ろ倒し

10月16日
(金)

3 複数応募可能開始

10月1日
(木)

1か月
後ろ倒し

11月1日
(日)



厚生労働省・東京労働局・ハローワーク

R020630

1 求人申込書の「選考方法」欄「受付期間」「複数応募」「選考日」について

求人申込書（高卒）の「選考方法」欄の「受付期間」、「複数応募」、「選考日」などの各項目については、6月1日以降、既に都内ハローワークにて求人票をお申込みいただき、「補足事項」または「求人条件にかかる特記事項」欄に「申し合わせに定める日程が後ろ倒しされた場合、後ろ倒し後の日程で対応します」と記載が済んでいる場合には、このことによる求人内容の変更を改めて行う必要はありません。

後ろ倒し後の日程より前の日に、選考を開始した場合等は公正採用選考上、ルール違反（早期選考）となりますので後ろ倒し後の日程に基づき選考日を設定いただきますよう、お願いいたします。

2 新型コロナウイルス感染症の感染防止に配慮した採用選考活動などの実施

応募前の職場見学や面接などを実施する場合、新型コロナウイルス感染症の感染防止に十分配慮をお願いします。

また、感染防止の観点などから、オンラインによる応募前職場見学や選考などを実施する場合は、高等学校のオンライン環境や実施体制などにも十分配慮いただき、オンライン以外の多様な方法の確保についてご理解をお願いします。

また、公正採用選考の観点から、オンライン環境による適性検査・学科試験などを行う場合、職務遂行上必要な適性・能力に関係ない設問を設けることや、オンラインへの対応可否を採用基準としたり、対応できない生徒が不当な取扱いを受けることがないようにお願いします。

3 応募前の職場見学到柔軟な対応をお願いします

応募前の職場見学については、これまでも積極的にお願いし、主に夏休み期間に実施いただいていたのですが、学校休業の影響により、夏休み期間の短縮や、地域や学校ごとに夏休み期間が異なることが想定されます。

実施にあたっては、柔軟な対応にご協力をお願いします。

4 全国高等学校統一応募書類の記入内容にご理解を

全国高等学校統一応募書類の記入内容について、例えば、毎年度、各学校にて実施している健康診断が出来ず、調査書の「身体状況」欄が高校2年生時の記載となっている場合などがありますが、ご理解をお願いします。

5 東京労働局HP（下記QRコード参照）を定期的にご確認ください

令和3年3月新規学校卒業者に係るお知らせは、東京労働局HP学卒ページ（下記QRコード参照）でお知らせいたしますので、定期的にチェックをお願いいたします。

東京ハローワークHP
（都内ハローワーク
一覧はこちら）



東京労働局HP
（学卒ページQR
コードはこちら）

