



常にチャレンジし続ける会社です
「失敗を恐れるな！」

事業内容 コンピューターシステムの設計、開発、運用、保守に関する事業
コンピューターネットワークの設計、構築、運用、保守に関する事業
コンピューターシステム、コンピューター及び周辺機器の販売に関する事業

会社情報 141-0022 東京都品川区東五反田5-23-1第2五反田不二越ビル3階

J R 山手線五反田駅徒歩5分

<http://www.kktse.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1998年	58人	34.7歳	3.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	5.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	8名(1名)	5名(2名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	7名(1名)	10名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	1名	0名
	新卒者等以外	1名	5名	6名

会社からのメッセージ

先輩社員から

一朝一夕では一人前のエンジニアにはなれません。勉強する習慣を身につけ、実践し、プロジェクトに活かす、不断の努力が必要になります。そうすれば必ずと結果はついてきますし、十分に努力が報われる会社だと思います。さらにスキルを身につけ一人前のエンジニアになれば「手に職」がつくことにもなります。また常に変化を恐れず、柔軟な考えと行動力を持った人がこれから活躍できる人材と考えます。技術力だけでなく、プラスの付加価値も必要になります。まずは「仕事」という意味を理解し、型に嵌らない自由な発想力、それを形にする力(技術力、人間力)を身につけられるよう、前向きに頑張ってください。

社長から

ITエンジニアと言ってもその職種は種々様々です。携わる顧客、業務、工程により必要とされる技術、資格、情報、知識は千差万別で、日々変化し進化して行きます。「IT業界で求められる人物像」とは、1コミュニケーション力: コミュニケーションができないと何も始まらないと言っても過言ではありません。顧客のみならず、連携作業が前提となるので重要なキーワードです。2提案力/プレゼンテーション力: 営業は特に提案力、顧客のニーズ+を要求されます。そして内容を十二分に伝えるプレゼンテーション力も必要です。3技術力(ノウハウ): 常に新しい情報をキャッチし、技術、知識としてバージョンアップしていくことが重要です。

求める人材像

理系・文系問いません。「やってみたい」、「挑戦したい」、という意欲やチャレンジ精神があり、「我こそは!」という方は、是非ご応募ください。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

・請負先常駐正社員を含めた月平均所定外労働時間16.7時間
有給休暇年平均取得日数14.6日(取得率85%)・残業手当、役職手当、資格一時金制度有り
・育児休業取得実績有り
・プロジェクトによっては都内近郊のお客様先での勤務となり、就業時間の変動有り

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新卒(第2新卒)者の非正規労働採用は行っておりません。

採用情報

事業所番号: 1304-255582-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄