



事業内容 顧客の要望をシステム化するシステムインテグレーション及びセキュリティソリューションの販売、また顧客先での常駐型サービス

会社情報 190-0012 東京都立川曙町2-8-18

JR立川駅より徒歩3分

<https://www.tailwind.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2004年	182人	35.8歳	5.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 13.8%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	6.6時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(4名)	10名(4名)	7名(1名)
	新卒者等以外	14名(6名)	13名(5名)	8名(6名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	1名	0名
	新卒者等以外	2名	7名	5名

会社からのメッセージ

先輩社員から

特徴として、多くの社内イベントがあり、ほぼ全員の社員が参加します。普段お話できない方々と、イベントで楽しい時間を共有していく中で、コミュニケーションを取るきっかけが得られます。また勉強会も充実しており、質問をすれば先輩方に親切に教えてもらえます。そして、ブラザーシスター(プラシス制度)の存在はとても大きく、業務や勉強などに直接関わらない内容の疑問も気兼ねなく聞くことができ、入社したてで分からない、不安という気持ちを解消させてくれます。イベントたっぷり、サポートが充実している当社と一緒に働きましょう!

社長から

テイルウィンドシステムは設立14年目の若い会社です。平均年齢も30代で若い社員が多いのも特徴。IT企業ではありますが、異業種からの転職組や文系の卒業生が多いのも特色として挙げられると思います。そのような未経験の社員へは経験豊富な社員からの教育が充実しており、やる気のある人であれば成長していける風土が当社にはあります。そして、魅力ある先輩たちが率先して会社を盛り上げ、新しい事にドンドンと取り組むことで会社を良くしよう、大きくしよう、と日々努力しています。当社の一員として、技術だけでなく、人間としての魅力もアップさせてみませんか?

求める人材像

始めからスキルが無いのは仕方ありません。スキルアップのチャンスはいくらでもあります。そこを逃さず、ご自身で努力して、スキルアップに努めていただける方。また、イベント等も多く開催される為、それらの中で積極的に周りに関わり、ヒューマンスキル向上を目指そうとしていただける方を募集しています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 1315-314336-8

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄