



社員定着率90%。非常に風通しの良い社風です。

事業内容 ・ソフトウェア開発事業 ・ネットワーク事業 ・インフラ構築事業 ・ソリューション事業 ・その他：教育(人材、組み込み技術他)、ネットワークビジネスによる新規事業展開他

会社情報 〒102-0074東京都千代田区九段南2-5-10 九段鶴屋ビル2階
JR 市ヶ谷駅/地下鉄 九段下駅 徒歩7分

<http://www.system310.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	42人	35.9歳	6.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	5.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	7名(1名)	3名(0名)	3名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩社員には、フリーターだった人もいれば留学経験のある人もいます。この業界は専門用語も多く、初心者の方は初めはとまどうかも知れませんが、「モノを作ることが好き」「やる気」「適性」があれば、基礎教育を受けてできるようになると思います。

社長から

仕事を通じて社会に貢献できる企業になることを目標としています。変動の激しいIT業界において常にリードを保ち、50年以上継続できる会社でありたいと思っています。そのために社員には技術と知識を高めて経験を積み、優秀なエンジニアとして成長するとともに将来の会社運営を担う人材になってもらいたいと期待しています。

求める人材像

・自ら学び、自ら考え、自ら率先して行動を起こせる、モチベーションの高い人・会社とともに成長し、会社を成長させることに生きがいを感じられる人・新しいことへ挑戦し、率先して変化を求めていける人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

なし

備考・補足情報

自由な意見を気兼ねなく出せ、社員からの建設的な意見があれば吸収し、しっかりと形にしていける会社です。

採用情報

事業所番号: 1301-667015

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄