

企業PRシート

日暮里 ブースNo,2

事業所名	(フリガナ) カブシキガイシャ レインズ 株式会社 LainZ						
所在地	103-0013 東京都中央区日本橋人形町1-11-2 川商ビル2F						
事業内容	ネットワーク設計・構築・運用 サーバ設計・構築運用 システム開発 ヘルプデスク・PCサポート支援・キッティング						
従業員数	100名	設立年度 2008 事業所番号 1301-624989-1					
正社員の募集、 定着状況	新卒者等※1		新卒者等以外(35歳未満)				
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	
	採用者数	(男性) ₂	3	2	9	13	16
		(女性) ₂	0	0	2	2	2
離職者数	(合計) ₄	3	2	11	15	18	
平均継続勤務年数	4.0	年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		7.0	日/年	
従業員の平均年齢	29.5	歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.9	時間	
前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性) 0人/ 0人	(女性) 0人/ 0人					
役員・管理職の女性割合	役員) 0.0	%	(管理職)	0.0	%		
研修制度	(有)・無)	内定者研修、新入社員研修、技術研修、マナー研修					
自己啓発 支援制度	(有)・無)	社内勉強会、資格取得費用補助制度					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無)	入社後、10年後の目標を会社と話し合い、 10年後までのマイルストーンを設定					
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)				
企業HP	https://lainz.jp/						
企業採用ページ	https://lainz.jp/recruit/						



社長や先輩職員
からのメッセージ

(社長)
どんな仕事も人と人の繋がりが大事で、自分が笑顔でいれば、周りの人も笑顔になってくれます。笑顔や笑い声のあるところに人は集まってくるし、人が集まれば楽しいアイデアが生まれてビジネスへ繋がります。LainZは元気な社員が沢山います。そんな元気な社員と会社と一緒に成長していける会社を目指しています。様々な可能性とチャンスがある当社で、ぜひ一緒に成長していきましょう。

(先輩職員)
LainZはとてもアットホームで面倒見の良い会社です。未経験からのスタートでも安心してエンジニアとして活躍できる環境が整っています。また、様々なバックグラウンドを持った社員の方が多く、お互いに刺激を与え合って成長することが出来ます。エンジニアとして成長していきたい方、ぜひLainZでお待ちしております。

求める人物像・
選考基準

<求める人物像> 目標の実現に向けて具体的に邁進していける方 □研修体制の整った環境でスキルアップしたい方 □組織の成長を実感できる職場で働きたい方 □コミュニケーションに自信のある方 <歓迎要件> □設計・構築・開発・監視・運用・保守などの業務経験がある方 □インフラやネットワーク/サーバ関連での何らかの実務経験がある方 □コールセンター/カスタマーサポートの経験がある方

福利厚生制度

社会保険完備(健保、厚生、雇用、労災) / 社宅完備 / 産休・育休制度 / 出産育児応援制度 / 各種インセンティブ制度 / 提携スポーツジム 無料 / 社内イベント多数有 / 社員旅行

インターン
シップ受入

○可・否) ・実施できる内容:
入社体験、IT基礎研修受講体験
・受入可能時間: 2月4日~18日(土日祝日を除く) ・受入人数: 2名

職場見学・職場
体験の受入

○可・否) ・実施できる内容: 会社説明会、研修見学
・受入可能時間: 随時 ・受入人数: 4名

出張講話の可否

○可・否) 求人番号

非正規の職場
情報※4

正規労働者と相違なし

備考

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- ※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職した者。
- ※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。
- ※3 【男性】育児休暇等の取得者数/配偶者が出産した男性の労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「-」)。
- ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。