

出生時育児休業期間中に就労した場合でも支給可能になる日数（時間）

| 休業期間 | 就労可能日数 | 就労可能時間（就労可能日数を超えた場合） |
|------|--------|----------------------|
| 28日 | 10日 | 80.00時間 |
| 27日 | 10日 | 77.14時間 |
| 26日 | 10日 | 74.29時間 |
| 25日 | 9日 | 71.43時間 |
| 24日 | 9日 | 68.57時間 |
| 23日 | 9日 | 65.71時間 |
| 22日 | 8日 | 62.86時間 |
| 21日 | 8日 | 60.00時間 |
| 20日 | 8日 | 57.14時間 |
| 19日 | 7日 | 54.29時間 |
| 18日 | 7日 | 51.43時間 |
| 17日 | 7日 | 48.57時間 |
| 16日 | 6日 | 45.71時間 |
| 15日 | 6日 | 42.86時間 |
| 14日 | 5日 | 40.00時間 |
| 13日 | 5日 | 37.14時間 |
| 12日 | 5日 | 34.29時間 |
| 11日 | 4日 | 31.43時間 |
| 10日 | 4日 | 28.57時間 |
| 9日 | 4日 | 25.71時間 |
| 8日 | 3日 | 22.86時間 |
| 7日 | 3日 | 20.00時間 |
| 6日 | 3日 | 17.14時間 |
| 5日 | 2日 | 14.29時間 |
| 4日 | 2日 | 11.43時間 |
| 3日 | 2日 | 8.57時間 |
| 2日 | 1日 | 5.71時間 |
| 1日 | 1日 | |

【就業可能日数の算出】 $10日 \times (\text{休業期間}) \div 28$ （端数切り上げ）

休業期間が28日に満たない場合、10日に当該合算して得た日数を28日で除した率を乗じて得た日数（1日未満の端数があるときは、これを切り上げた日数）

【就業可能時間の算出】 $80時間 \times (\text{休業期間}) \div 28$ （端数処理なし）

休業期間が28日に満たない場合、休業期間日数を28日で除した率に80時間を乗じて得た時間数（1時間未満の端数はそのまま）

