

令和6年1月

# 職場拝見 株式会社エアコンサービス

----今回は未経験でありながら、ハローワークの面接会を通じて、設備施工管理(正社員)として採用されたKさん(仮名)に入社後のことをおうかがいしました。



## ●現在の仕事内容を教えてください

3か月の研修センターでの研修を経て、本社での勤務開始から3週間になります。研修はOJTが中心で、上司のサポートとして実際に現場で業務内容や流れを覚え、工具や手順を習得しました。前職では設備会社のサービスを受ける側でしたが、今はサービスを提供する側の立場となり、新しいことを学ぶ楽しさを感じています。

## ●キャリアチェンジした今のお気持ちは？今後の目標を教えてください。



専門用語や工具、機械器具など覚えることは多いですが、現場で教わったことを興味を持って調べ、習得していくことを楽しく感じています。現在は上司に相談でき、学びが得やすい環境です。今後の目標は、少し先の未来の自分をイメージし、今できることに焦点を当て、ひとつひとつ確実に、学んだことを次の現場の実践に繋げていこうと考えています。

## ●ハローワークを利用してどうでしたか？キャリアチェンジを考えている方にアドバイスはありますか？

キャリアチェンジを考え、民間の紹介会社も利用しましたが、即戦力を期待してか、前職と同職種の提案ばかりでした。ハローワークでは、職員の方の第三者の目を通して、自分では気づかない可能性を引き出していただき、面接会参加の提案をいただきました。挑戦の意欲を持ち、積極的に新しい可能性に向き合うことで新たな選択肢が広がったと感じています。



Kさん

野崎次長

## \*COMMENT\*

野崎次長から：Kさんはコミュニケーション能力が高く、説明や提案が的確であり、職人さんとのコミュニケーションもスムーズです。現在は、上司のサポートを受けながら、現場での実践を通じて経験を積み、資格取得にも真剣に取り組んでいます。一人前になるには10年と言われてはいますが、3～5年である程度のレベルになると期待しています。

弊社では、新入社員は経験や技術よりも、もともと備わっている人間的な要素が重要だと考えています。特にお客様、業者様、メーカー様との折衝の土台となるコミュニケーション能力が高いことは大きなアドバンテージです。技術や経験は将来に向けて習得していただき、しっかりとした人間性があれば、キャリアチェンジの可能性は十分あります。弊社は派手ではありませんが、業界で一流の存在であり、手にした資格は一生ものだと自負しています。



ハローワーク品川では、職種転換を検討している方に有効な職業訓練の相談や、体験型の面接会、入門セミナーやミニ会社説明会など、多くのイベントを行っています。どうぞご利用ください。