

<高卒採用ルールチェックリスト>

ハローワーク三鷹

以下について、理解、承知した上で12項目にチェック☑採用活動等を行ってください。

このチェックリストは求人申込みの際に提出してください。

<求人数について>

チェック欄

	高校求人の公開年度は、7月1日～翌年の6月30日までとなっております。 高卒求人は高校生専用枠としての求人数であり、大学生等（高卒以外の新卒者）を採用または中途採用をしたからといって、高校生を採用することなく年度（翌年の6月30日まで）の途中で求人を取り消、求人数の削減を行うことができません。
--	--

<募集活動について>

	高卒求人の公開日は7月1日～求人票の返戻が1日～であり、学校訪問、職場見学等の募集活動は7月1日～求人票の返戻（ハローワーク受理印押印がある求人票交付）をうけた後、可能となります。
	安定所で受理された求人票以外に事業所独自の求人要項（※）を学校に提供する場合には、管轄安定所の確認が必要です。（求人申込時に併せて1部ご持参ください。受付印を押印し、求人票返戻時にご返却いたします。） ※求人条件が掲載されているもの。単なる会社案内パンフレットは含みません。
	職場見学、会社説明会の場合は個人情報収集や選考の場ではないため、アンケートと称した個人情報収集や面接と受け取られかねない質問を行ってはなりません。

<選考について>

	応募受付（推薦開始）は9月5日以降となります。なお応募書類は全国統一用紙である履歴書と調査書のみとし、それ以外の書類を求めてはなりません。
	選考は9月16日以降可能であり、選考にあたっては必ず面接を行う必要があります。
	面接では就職差別につながるおそれのある不適切な事項（本籍・国籍・出生地・家族構成・家庭環境・思想・信条など）を質問してはなりません。 詳しくは ○東京労働局ホームページ「公正な採用選考を行うために」 【URL】 https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/shokugyou_shoukai/saiyou.html ○厚生労働省ホームページ「公正な採用選考を目指して」 【URL】 https://kouseisaiyou.mhlw.go.jp/ *公正採用選考に関するQ&Aや解説動画などをわかりやすく掲載しています。
	内定通知は、選考を実施した上で、9月16日以降に行ってください。

<内定後について>

	内定後、入社までの間は原則、「就職承諾書」以外の書類を求めてはなりません。 なお、どうしても入社前に必要な書類がある場合は管轄の安定所に事前確認を行ってください。
	就業開始は卒業式の翌日以降とし、雇入日前に研修、懇談会等で呼び出すことはできません。
	内定後の生徒との連絡、入社案内資料の送付は、高校在学中は学校を窓口として行ってください。
	内定が決まった場合は、ハローワーク三鷹に「新規高卒者内定状況報告書」を提出してください。

以上12項目の内容について理解致しました。

令和 年 月 日

事業所名：	担当者名：
-------	-------