

## 障害者雇用優良中小事業主認定(もにす認定)授与式

厚生労働省では、令和2年4月より「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく「障害者雇用に優良な中小企業事業主に対する認定制度(もにす認定制度)」を創設、実施しております。

このたび、八王子公共職業安定所管内(八王子市・日野市)の事業所が「もにす認定企業」として認定され、認定書が交付されました。

### 認定事業主

令和5年3月15日認定

- コニカミノルタウイズユース株式会社(八王子市)



共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。



# 私たちは「協働共生カンパニー」を目指します

## コニカミノルタウイズユー株式会社



事業概要	所在地： 東京都八王子市石川町2970
	従業員数： 173名（うち、障害者 116名） 特例子会社：該当
	業務概要： 印刷、データ入力・スキャン、機械リファーブ・メンテナンス、社内メール、オフィスサポート、カフェ/ショップ運営、園芸、機密文書処理、社史管理

### ■ 安定就労に繋がる体制づくり

障がい者（メンバー）が配置されている全ての部署にジョブコーチまたは障害者職業生活相談員が在籍しており、業務指導のみならず、職業生活全般における相談を定期的に行っています。また、専門的な知見を有する医師に定期的（毎月2回）に来社いただきメンバーとの面談を実施しています。

さらに、全社横断的に定着を支援する部署を設けることや、指導員を対象とした福祉や定着支援に関する社内研修を実施し、指導員の支援力向上を図っています。

直近の2020～2022年度の3年間に採用した社員の1年後の定着率は100%となっています。

### ■ 障がい者の雇用の質と働きやすさを向上させるための環境づくり

障がい者雇用に関する弊社の取り組みを紹介し、知見を提供・共有するため、他企業や地域の行政機関からの見学を積極的に受け入れています。

また、障がいに関わる通院に配慮し、有休の定期通院休暇制度を設けており、年次有給休暇に加え年6日間分の休暇を付与しています。

### ■ 障がい特性に配慮した職務の創出と対応

雇用と処遇の向上のため、より収益が上げられる職務の創出に取り組んでいます。コニカミノルタグループ全体の物作りの知見を活かした機械リファーブ・メンテナンス業務に加え、BPO案件の受注に積極的に取り組んでおり、知的障がいのある社員がパソコンを用いて業務を遂行できるよう、システム開発の専門的な知見を有する指導員を採用し、業務の細分化・システム化を行っています。

### ■ キャリア形成と人事制度

メンバーのチーフ制度を設け、業務のまとめ役となる方をチーフに任用し、メンバーの約9%にあたる10名がチーフとして活躍しています。（2023年3月1日現在）

任用された方は、研修を受講したのち、それぞれの部署で指導員の業務の一部の業務を委譲され、業務を遂行しています。

また、メンバーにも昇給・賞与考課を適用し、長期就労におけるモチベーションの維持・向上も図っています。