

裁量労働制の求人に係るチェックシート

本チェックリストは、最低限確認して  
いただきたい項目に絞っています。  
具体的な取扱は追って通知予定です。

専門業務型

I - 1

専門業務型裁量労働制に係る労使協定を、所轄労働基準監督署に届け出ている。

I - 2

募集職種は法令により定められた19業務のいずれかに該当している。

I - 3

始業終業時間は労働者に委ねられている。

※求人票に始業終業時間が記載されている場合、労働時間の配分等を労働者に委ねていない恐れがあるため、単なる目安であること等の記載が必要

I - 4

みなし労働時間として協定で定めている時間を求人票に記載している。

※「就業時間に関する特記事項」欄、「求人条件特記事項」欄、「備考」欄などに「裁量労働時間制により、出退者の時刻は自由であり、〇時間勤務したものとみなす」等記載することが必要

企画業務型

II - 1

本社・本店など、当該企業等に係る事業の運営に大きな影響を及ぼす意思決定が行われる事業場である。

II - 2

II - 1に示した事業場に設置された労使委員会の決議を、所轄労働基準監督署に届け出ている。

II - 3

対象業務に係る職務経験を、少なくとも3年以上有していることを求人条件としている。

II - 4

始業終業時間は労働者に委ねられている。

※求人票に始業終業時間が記載されている場合、労働時間の配分等を労働者に委ねていない恐れがあるため、単なる目安であること等の記載が必要

II - 5

みなし労働時間として労使委員会の決議で定めている時間を求人票に記載している。

※「就業時間に関する特記事項」欄、「求人条件特記事項」欄、「備考」欄などに「裁量労働時間制により、出退者の時刻は自由であり、〇時間勤務したものとみなす」等記載することが必要

事業所番号

担当者名

事業所名

-

-