

就職氷河期世代(ミドル世代)

# 歓迎求人のご案内

～積極的な正社員採用を考えている事業主の皆様へ～

## 就職氷河期世代歓迎求人のメリット

### 注目されます！

- ・就職氷河期世代専門窓口(ミドル世代チャレンジコーナー※1)等において、“歓迎求人”を求職者へ積極的に情報提供します。
- ・ハローワークインターネットサービスのキーワード検索でヒットしやすくなります。
- ・全ての求職者を募集対象としつつ、就職氷河期世代にアピールできます。

※1 令和2年10月1日現在、都内6カ所(飯田橋・渋谷・新宿・池袋・足立・立川)へ設置。なお、それ以外のハローワークにおいても一般職業相談窓口において積極的に情報提供します。

### 助成金が活用できます！

ハローワークなどにおいて個別支援等の就労に向けた支援を受けている就職氷河期世代の求職者を、その紹介により正規雇用として採用していただいた場合、一定の要件の下※2特定求職者雇用開発助成金(就職氷河期世代安定雇用実現コース)が支給されます。

※2 支給要件については厚生労働省HPやハローワークにご確認ください。

## 就職氷河期世代を含むすべての方が募集対象となります

“歓迎求人”は就職氷河期世代に限定せず、すべての求職者を募集対象とすることができます。

### 就職氷河期世代とは

概ね35歳～54歳で正規雇用の機会に恵まれなかった方を指します。

現場経験が豊富

こんな意見も！

専門性が高い人が多い

厳しい状況を乗り越えてきたので打たれ強い

## 求人申込について

### 求人条件

年齢不問※3かつ経験不問の雇用期間の定めのない求人であって、求人票特記事項欄等に「就職氷河期世代歓迎求人」と記載を行うこと。

※3 定年年齢を上限とする省令1号による年齢制限も対象となります。

### 求人申込方法

ハローワークの求人窓口へお申し込みください。なお、有効中の求人や過去に募集した求人を歓迎求人として募集することができる場合もありますので、窓口へご相談ください。

この取扱いは令和5年3月31日までの  
時限措置です。



ハローワーク品川 事業所第一部門  
電話: 03-5419-8609(31#)

(事業主の皆さまへ)

就職氷河期世代の支援にご協力ください

## 就職氷河期世代（35歳～54歳）の 募集・採用するにあたって、 求人に年齢制限を設けることができます

ハローワークでは、就職氷河期世代（35歳～54歳）に限定した求人（限定求人）または、年齢不問求人であるが就職氷河期世代の応募を歓迎する求人（歓迎求人）の申し込みができます。

### 就職氷河期世代に限定した求人（限定求人）の要件

下記のいずれにも該当する求人

- ① 「就職氷河期世代で正社員就職の機会に恵まれなかった方※」限定であること
- ② 35歳以上54歳以下の年齢層を対象とする求人であること
- ③ 雇用期間の定めのない労働契約の締結を目的としていること
- ④ 経験等が不問であること
- ⑤ 選考方法は、原則面接のみとすること

また、上記②の年齢が不問の求人であっても、上記③から⑤の要件に該当する場合は、上記①の就職氷河期世代の応募を歓迎する求人として募集することも可能です。（歓迎求人）

### ※正社員雇用の機会に恵まれなかった方とは

直近1年間で正社員として雇用されていない方、かつ、直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の方や、概ね1年以上、臨時的・短期的な就業を繰り返す、あるいは臨時的・短期的な就業と失業状態を繰り返すなど不安定就労の期間が長い方、非正規雇用の就業経験が多い、あるいは就職後の就労期間が短い方など、安定した就労の経験が乏しい方を言います。

### 特定求職者雇用開発助成金を活用できる場合があります

詳しくは、最寄りのハローワークへお問い合わせください。



厚生労働省・東京労働局・ハローワーク