

# 愛知労働局 業務説明資料

社会人選考採用 事務官（共通）

～ハローワークや労働局での業務について～



愛知労働局 総務部総務課

# 愛知労働局ってどんな組織？

厚生労働省の出先機関で  
全国47都道府県ごとにあ  
る労働局のうちの1つです。

厚生労働省  
(本省)

愛知労働局は  
18のハローワークと  
14の労働基準監督署を  
所管しています。  
※出張所・支署含む

愛知労働局の  
職員数は  
約1,000名！

都道府県  
労働局

公共職業安定所 (ハローワーク)

労働基準監督署

# 労働局は「働く」に関わる総合機関です！

- 社会経済の発展にとってなくてはならない「労働」「働く」に関連する様々な分野において、総合的・一元的に業務を運営しながら、地域に密着した支援を行っています。

## 職業安定行政

～お仕事探しと  
人材確保支援～

## 人材開発行政

～能力向上・  
キャリア開発～

## 労働基準行政

～安心安全・健康  
に働ける職場へ～

## 雇用環境・均等行政

～男女共に活躍でき  
る雇用環境へ～

★詳しくはパンフレットP1, P5～7をチェック！

## 2種類のキャリアパスがあります

- 厚生労働事務官には2種類のキャリアパスがあり、いずれかを選択したうえで応募していただきます。

A

事務官  
(共通)

・ ハローワークや労働局での勤務を主としたキャリアパス

…働く人の職業の安定（職業相談・職業紹介、雇用保険、雇用対策、人材育成）等に関する業務を中心としたキャリアパス

B

事務官  
(基準)

・ 労働基準監督署や労働局での勤務を主としたキャリアパス

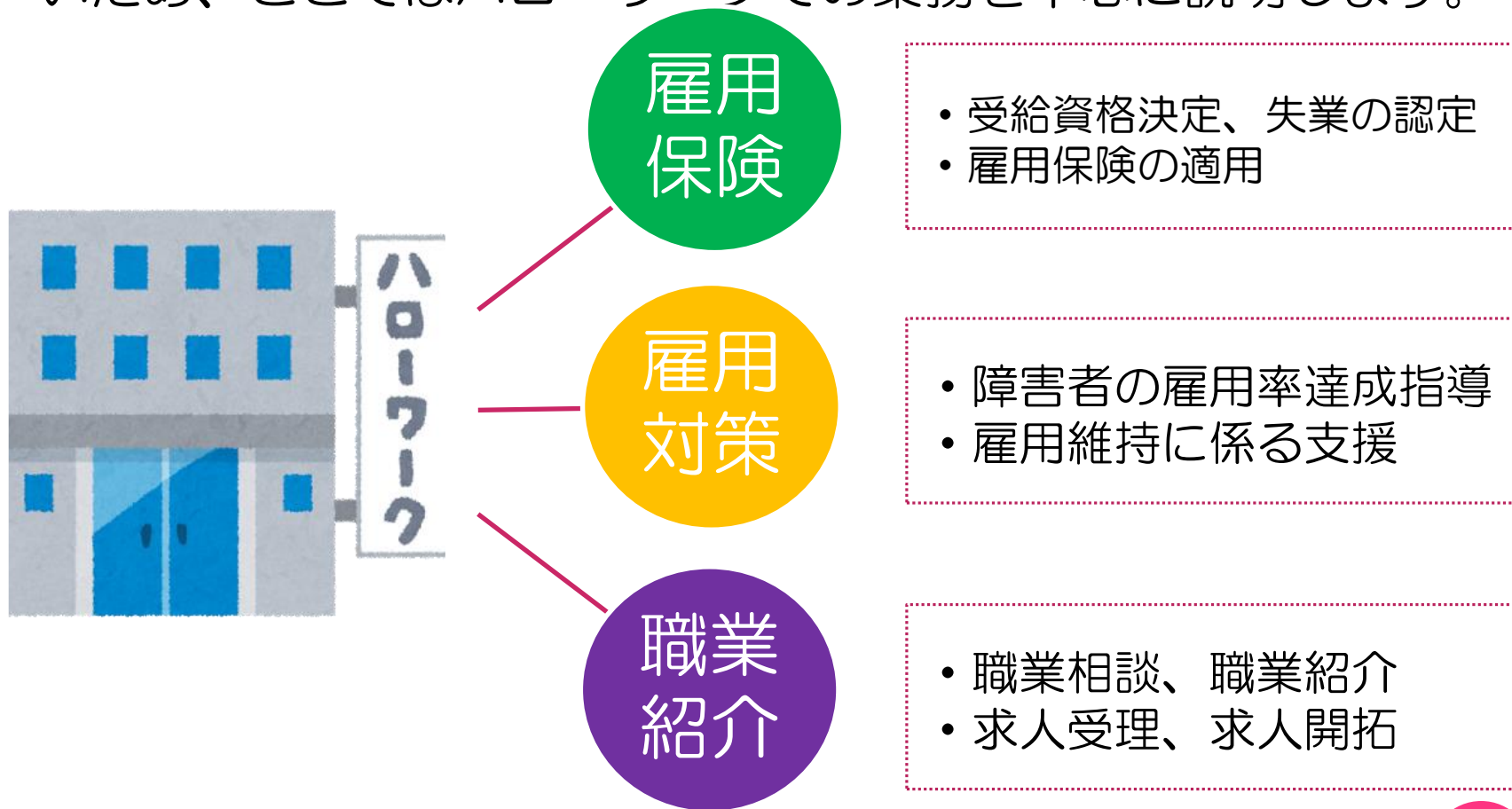
…労災補償業務や労働保険適用・徴収業務を中心としたキャリアパス

★この後の説明では、「ハローワークや労働局での勤務を主としたキャリアパス（事務官（共通））」を説明します。

★キャリアパスの詳細な説明はパンフレットP.8~9をチェック！

# 事務官（共通）の業務について

- 事務官（共通）の場合、ハローワークへ配属となる場合が多いため、ここではハローワークでの業務を中心に説明します。



- ★ハローワークの開庁時間は原則午前8時30分から午後5時15分ですが、一部のハローワークでは夜間や土日の開庁があり、シフト勤務となる場合があります。
- ★詳しくはパンフレットP.5,10,13,15をチェック！

# 雇用保険業務

## 失業中の方等 への支援

### 雇用保険給付課

雇用保険の失業給付の受給を開始する際の手続き  
（資格決定）

失業給付を受けられている方の求職状況等の確認  
および給付金の支払い  
（失業の認定）

## 雇用保険の手続きに関する業務

### 雇用保険適用課

雇用保険への加入要件を満たす従業員に係る取得  
（加入）手続き・喪失  
（脱退）手続き

雇用保険を喪失（脱退）された方に係る、失業給付の受給に必要な書類の作成等

★失業中の方への給付以外にも、早期に再就職された方や育児休業等をされる方への給付金など、さまざまな種類があります。

★詳しくはパンフレットP.5をチェック！

# 雇用対策業務

- ハローワークには、専門援助部門・学卒部門など、対象となる方へ専門的な支援を行う窓口があります。

## 障がい者・高齢者の方等への支援

- ・ 支援機関等と連携した職業相談・職業紹介
- ・ 障がい者・高齢者の方等の就職促進等の業務

## 雇用維持に係る支援

- ・ 労働者に有益な対策を行った事業主に対する助成金の支給（雇用維持・正社員登用等）

## 学卒者への支援

- ・ 中学校・高校の新規卒業者向けの求人受理、中学校・高校への情報提供、学校の先生と連携した職業相談・職業紹介
- ・ 大学新規卒業者等を専門とした支援

★詳しくはパンフレットP.10.11.15をチェック！

# 職業相談業務

お仕事を探している方  
への支援

人材を求める会社  
への支援

職業相談・職業紹介

求人of受理

専用機器を用いた適職診断

求人開拓

職業訓練（ハロートレーニング）  
のあっせん

その他の事業主支援

★詳しくはパンフレットP.5,10,13,15をチェック！



# 愛知労働局には、ハローワーク・監督署 のほかに3つの庁舎があります

- 事務官（共通）で採用された場合、定期的な人事異動で愛知労働局の3庁舎での勤務となることがあります。

## 本庁舎（三の丸庁舎）

- ・ 総務部（総務課）、雇用環境・均等部

## 広小路庁舎

- ・ 総務部（労働保険徴収課・労働保険適用・事務組合課）

## 伏見庁舎

- ・ 職業安定部、需給調整事業部

- 詳しい業務内容は「愛知労働局ホームページ 各部の業務内容」で検索！

# 採用された労働局以外への定期的な異動ルールが 廃止となりました

(2022年厚生労働省労働局職員採用パンフレット P.9,21の一部変更箇所)

現行制度は、採用された労働局で4年間勤務し、5年目に採用された労働局以外で2年間勤務した後、7年目で採用労働局に戻る制度となっています。

今般、この異動ルールが廃止されました。

## 旧制度

採用労働局で勤務  
(4年間)

5年目に異動

採用労働局以外で勤務  
(2年間)

7年目に異動

採用労働局で勤務

異動を希望される場合は、

採用された労働局以外での勤務を希望する場合、  
一定の期間、採用ブロック内の他の労働局で勤務をすることがあります。

## 新制度

採用された  
労働局で勤務

<原則>  
採用労働局以外への  
異動ルールを廃止

# 研修について



- 新規採用研修（4月）  
ブロックごとで実施
- 労働大学校（埼玉県朝霞市）での各種研修
  - 基礎研修（1年目）
  - 職業指導研修 I～IV
  - 事業主指導研修
  - 管理監督者研修

など

- 業務が変わる際の単発の研修の他、採用1年目にはブロック内での新規採用者研修や、全国の同期と受ける労働大学校（埼玉県）の研修等があります。

★詳しくはパンフレットP.20をチェック！

# 労働局の魅力

窓口での業務が中心です  
直接「ありがとう」と  
言っていただけるやりが  
いのある仕事です

地域に  
密着した  
サービス

専門性を身に付けること  
ができます  
社会経済の発展にとって  
労働行政の担う役割は大  
きいです

ワーク・  
ライフ・  
バランス

「労働」  
を専門と  
する業務

マンスリー休暇・育児休業の取得を促  
進しています