

愛知わかものハローワーク 職場見学会

2024.5.29 (水) ・ 30 (木) ・ 31 (金)

現地集合 完全予約制

5/29
(水)

★株式会社 アイ・エス・エス

地下鉄東山線/鶴舞線 伏見駅 徒歩3分

職種：土木図面CADオペレーター、建築設計、土木設計

服装：スーツ (クールビズOK)

5/30
(木)

★システムスリーテン株式会社

地下鉄桜通線 国際センター駅 徒歩5分

職種：プログラマー(組み込み系、業務系)

服装：クールビズ

5/31
(金)

★株式会社 テクニカルスタッフ

地下鉄名城線/鶴舞線 上前津駅 徒歩1分

職種：設計アシスタント

服装：スーツ (クールビズOK)



★クールビズ：ノーネクタイ、ノージャケット

持ち物：メモ帳、筆記用具、A4サイズが入るカバン

対象者：・35歳未満の求職者

・専門・短大・大学卒業後3年以内の既卒者

申し込みはこちら

愛知わかものハローワーク

〒460-8640

名古屋市中区錦2-14-25 ヤマイチビル9F

TEL:052-855-3760

HP



Instagram



LINE





参加申込書



29日 (水)	A : 株式会社 アイ・エス・エス 職種 : 土木図面CADオペレーター 建築設計 土木設計	A-1 10 : 00~12 : 00 (集合時間 9 : 50) A-2 13 : 00~15 : 00 (集合時間 12 : 50)
30日 (木)	B : システムスリーテン株式会社 職種 : プログラマー(初心者・組込系) プログラマー(初心者・業務系)	B-1 10 : 00~10 : 50 (集合時間 9 : 50) B-2 11 : 00~11 : 50 (集合時間 10 : 50)
31日 (金)	C : 株式会社テクニカルスタッフ 職種 : 設計アシスタント	C-1 10 : 00~12 : 00 (集合時間 9 : 50) C-2 13 : 00~15 : 00 (集合時間 12 : 50)



**職場の雰囲気わかる！
企業の採用担当者から直接話が聞ける！**



求職番号		担当者名	
氏名(かた)			
電話番号			

会社名	第1希望	第2希望
予約希望時間 記号 (例A-1)		

〈注意事項〉

- ☆悪天候によっては、開催を中止する場合があります。
- ☆職場見学会中の事故やけがについては参加者の自己責任といたします。
- ☆参加できなくなった場合は、必ず愛知わかものハローワーク
(TEL : 052-855-3760) にご連絡ください。
- ☆雇用保険受給中の方は活動実績になります。

株式会社 アイ・エス・エス 名古屋支店

会社の特徴・事業内容

・当社は橋梁や鉄塔など、地域のランドマークや多くの皆さまがご利用される公共建築物の設計に携わっている会社です。海外の橋梁設計も数多く行っております。

【事業内容】橋梁・建築エンジニアリング、コンサルティング
アーバンデザイン

出退社時間・残業時間・繁忙期

9:00~18:00

残業平均約29.7時間

繁忙期 部署により異なります

年間休日数・有給休暇

124日

夏季5日 年末年始5日

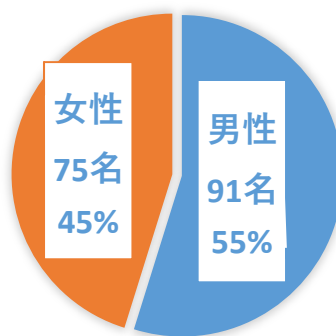
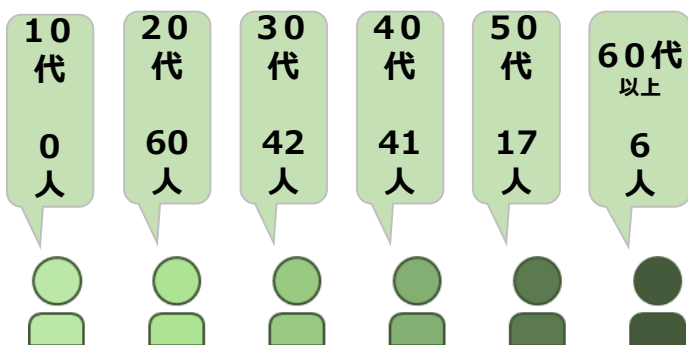
平均取得日数

11.4日 (70%)



会社の年齢構成・男女比

総勢166名



名古屋支店は、

男性 8名
女性 7名

です！

会社全体の雰囲気・環境

・未経験から設計に挑戦したいという想いの強い社員が多く、OJTを手厚く完備しております。また、ご本人の要望や必要に応じて、テレワークや時短勤務を導入しており、働きやすい職場を目指しており、男女問わず育休を取得しやすい環境を整えております。名古屋支店は若手社員が多く、年齢性別を問わず活躍しております。

会社の福利厚生(各種保険以外)

退職金制度（勤続4年以上）、資格取得報奨金制度
福利厚生施設の利用

業務外の交流

任意参加ですが歓送迎会や納会があります。また、他拠点と交流のある委員会制度があります。



研修制度・教育体制

・新入社員にはメンターが付き、業務を一から説明します。
また相談しやすい環境作りを心掛けており、高い専門知識を身につける事ができます。OJTを基本としています。また朝礼、夕礼時に技術交換を目的としたミーティングを開催しております。

どんな人材を採用したいですか？

人間性：経歴や経験に重きを置かず、人柄や挑戦する気持ちのある方を採用したいと思っております。専門的知識を身につけたい方
数字や集中する作業が好きな方、橋・建物の設計や構造に興味ある方

責任のある仕事はどの段階で任されますか？

各上長の判断によります

評価方法はどのようなものがありますか？

勤怠や勤務態度、各上長との面談内容を加味し決定致します

人事担当者・先輩社員からのメッセージ

私たちが設計した橋梁や建築物が人々の生活を豊かにします。
責任が伴う仕事ではありますが地図に残る仕事をしてみませんか？
当日は業務内容を実際に見て頂き、体験する事ができます。
心よりご参加をお待ちしております。



システムスリーテン株式会社

名古屋オフィス

会社の特徴・事業内容

- ・2003年に創業したIT企業で、主要ビジネスはソフトウェア開発です。
- ・東京、千葉、名古屋の3拠点にオフィスを持っています。
- ・名古屋オフィスでは、組込・制御系ソフトウェア開発を強みとしています。

出退社時間・残業時間・繁忙期

9:00~18:00

*フレックスタイム制度あり

残業 月平均10時間程度

*繁忙期は特にありません。

年間休日数・有給休暇

2024年度 **124日**

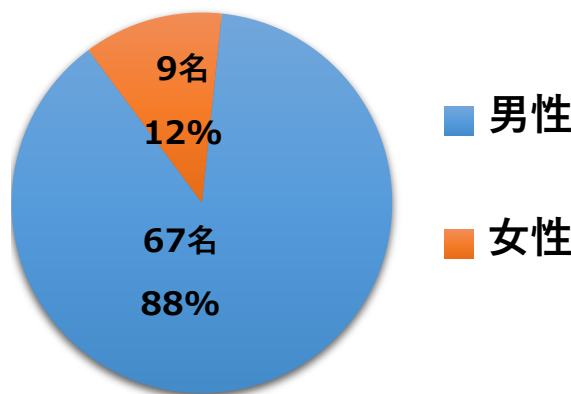
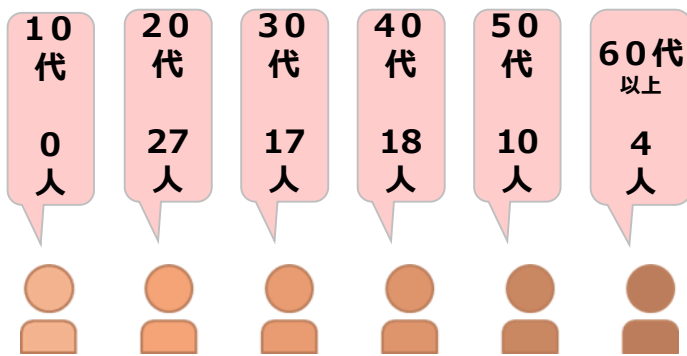
(他に有休奨励日が計7日あり)

夏季 4日 (有休奨励日2日含む)
年末年始 4日

有休平均取得日数 年間13.5日
有休消化率82.3% (2023年度)

会社の年齢構成・男女比

総勢76名



会社全体の雰囲気・環境

- ・社内の風通しは良く、自由な意見を気兼ねなく言える雰囲気です。
- ・弊社メンバーによる開発チームに加わってもらい、メンバーと協力しながら仕事を進めていきます。
- ・お客様先の開発フロア（お客様オフィス）に駐在して開発することが多く、月に数回程度のテレワークと併用しているプロジェクトもあります。

会社の福利厚生（各種保険以外）

スキルアップのための自己啓発支援費（技術書籍購入や資格受験費用等、ひとり年間2万円まで支給）、感性を磨くためのエンターテイメントチケット補助費（美術館やコンサート等、一人年間1万円まで支給）の制度があります。他に、通勤にかかる交通費支給、健康診断の受診料補助などがあり、2024年度から退職金制度を導入します。

業務外の交流

- ・事業計画発表会（年度末である3月に全社員の集合形式で実施、2023年度は東京ディズニーランドホテルで開催しました。2024年度は東京湾クルーズの予定です）
- ・社内懇親会の開催（新人歓迎会、新年会、忘年会）
- ・ボーリング大会などのレクリエーションイベント開催



研修制度・教育体制

新卒採用向け研修（3か月）、IT未経験採用向け研修（3か月）キャリア別研修（随時）

- ・入社時は専任講師による研修を実施し、開発チームに配属後は上司と先輩社員がOJTでスキルアップ教育を行います。
- ・OJTとは別に、独自の教育カリキュラムによるビジネス教育とテクニカル教育をキャリア別に実施しています。

どんな人材を採用したいですか？

経験：IT知識・プログラミング経験がある人材（経験無くてもIT素質があればOK！）
人間性：自ら能動的に行動できる人、ポジティブな考え方を持っている人

責任ある仕事はどの段階で任されますか？

入社後1～2年はプログラマとしてプログラミング技術を習得し、その後、上流工程であるシステム設計を担当するシステムエンジニアへと段階的にスキルアップしていきます。

評価方法はどのようなものがありますか？

能力、業務貢献度、自己研鑽・スキルアップ等を考慮した加点式評価を用いて、昇給および賞与のタイミングで評価を実施しています。

人事担当者・先輩社員からのメッセージ

創業から20年、システムスリーテンがさらに成長するために、共にチャレンジしていくことができる人に出会いたいと思っています。自身の成長とともに会社が大きく成長していく、そんなワクワクを求めて、一緒に働いてみませんか。



株式会社 テクニカルスタッフ

会社の特徴・事業内容

・CADを使ってクルマ、飛行機、搬送機的设计を行っています。エンジニアファーストをモットーに、設立当初から40年間技術に拘り、各企業様との信頼と実績を積み重ね続けている企業です。

出退社時間・残業時間・繁忙期

9:00~18:00

残業平均約10時間

繁忙期 長期休暇に入る前月
4月、7月、11月頃

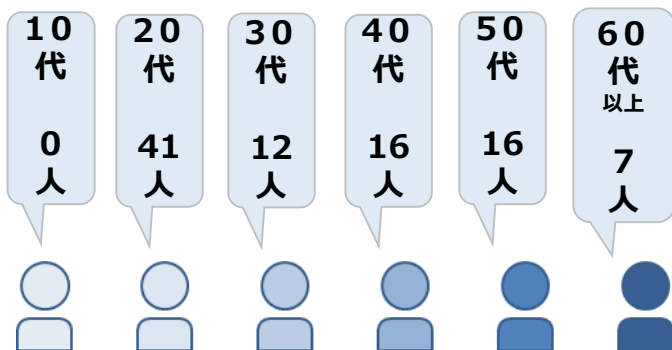
年間休日数・有給休暇

年間休日115日

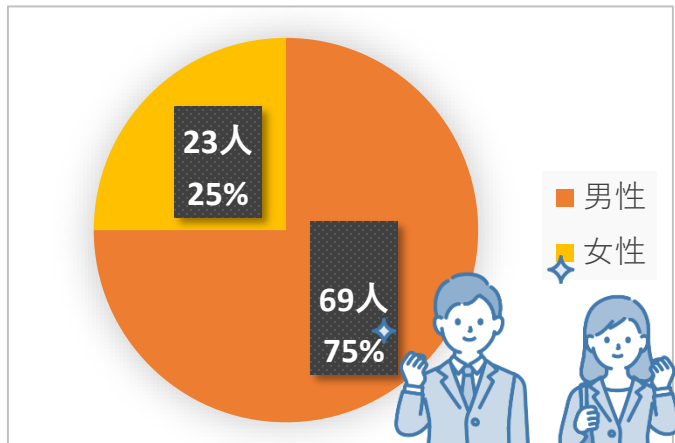
夏季4日 年末年始7日

有給は取りやすいです。社員のペースで取得していただけます。

会社の年齢構成・男女比



総勢92名 (R6.4月現在)



会社全体の雰囲気・環境

- ・中小企業という事もあり、働き手の声が届きやすく社員と一緒に成長していく会社です。
- ・黙々とPC作業が多いので、基本的には静かですが納期が近づくと慌ただしい時もあります。
- ・事務所内でのPC作業が主になります。客先での設計打合せ等もあります。

会社の福利厚生（各種保険以外）

資格応援制度・教材補助（業務とかけ離れているものは除きます）。

業務外の交流

先輩・後輩など各自個別ではありますが、全体を集めてなどは開催しておりません。

研修制度・教育体制

研修制度：ビジネスマナー・セキュリティ研修があります。新卒・未経験者は製図講習会、工場見学など。

教育体制：未経験者は先輩と二人三脚で基礎から業務を学んでいただきます。

どんな人材を採用したいですか？

経験は問いません。実直に取り組める方。



責任ある仕事はどの段階で任されますか？

能力にもよりますが、やる気があれば早い（若い）段階でもお任せします。

評価方法はどのようなものがありますか？

日々の業務態度と業務に取り組む姿勢、その中で成長度合いも重視しています。

人事担当者・先輩社員からのメッセージ

【入社一年目社員】

CAD体験をして「やってみたい」という思いから当社を志望しました。機械設計はJIS規格・機械要素などのルールがあり、過去に使った図面・教材・先輩社員の方の教えを請いながら大奮闘！！未経験者だった自分でしたが、わからない時は周りの先輩方に助けて頂き、やりがいと達成感を感じ楽しんで取り組んでいます。

